

## Sommerskole i facilitering på AU i Emdrup 12.-13. august 2012: Program

Pauser ca. hver time. Tidspunkter er omtrentlige (på nær start, slut og frokost)

<b>Dag 1</b> <b>Mandag</b> <b>12. aug.</b>	<b>Introduktion til facilitering</b> <b>Ressourceorienteret facilitering</b> <b>Underviser: Nina Tange</b>
09.30	Velkomst <b>Introduktion til facilitering</b> Hvad er facilitering?
	<b>Møder der skaber værdi og mening</b> At sikre effektive og involverende møder bl.a. ved hjælp af redskaberne: Mødediamanten, Udrette-dagsordenen og involveringsteknikker. Faciliteringstræning
12.00	Frokost
12.45	<b>Ressourceorienteret facilitering</b> At sikre engagement og buy-in hos deltagerne. Afprøvning af ressourceorienteret facilitering
	<b>Positive emotioner</b> og anerkendende processer til videndeling, kollegasparring og relationskabelse Proces: "Du har vundet 2 gratis konsulenter"
15.30	Slut
<b>Dag 2</b> <b>Tirsdag</b> <b>13. aug.</b>	<b>Den styrende og støttende rolle som facilitator</b> <b>Underviser: Ib Ravn</b>
09.30	<b>Facilitators mandat</b> At facilitere som (personale)leder er ligetil – men hvordan skaber man legitimitet, hvis man er souschef, teamkoordinator, projektleder, tillidsrepræsentant eller alm. kollega? Vi øver det at tage og få mandatet, bl.a. gennem den myndige mødestart.

10.45	<p><b>At fokusere en vildfarende diskussion</b></p> <p>— ved at afbryde meget talende mødedeltagere venligt og imødekommende. En demo, og øvelser i trioer.</p>
12.00	Frokost
12.45	<p><b>At forbedre et møde, man ikke selv faciliterer</b></p> <p>Når man først har erkendt, hvor "skræmmende let det er at forbedre sine møder" (som en kontorchef formulerede det), er det svært at tåle dårlige møder. Vi øver, hvordan man griber ind i et dårligt ledet møde – nemlig tidligt, venligt og konstruktivt.</p>
14.30	<p><b>Workshoppens læringer</b></p> <p>Hvad kan du ikke <u>lade være</u> med at gøre anderledes i dine kommende møder?</p>
15.30	Slut