

Referat møde husudvalg Emdrup 24-06-2016

Tilstede:

Candy Clifforth, Mette Mejlvang, Mette Greve, Ditte Jessing, Aino Winther-Pedersen, Carsten Henriksen, Henriette Zinck-Bramsen, Connie Bøttcher Berthelsen, Anne Marie Bach, Berit Granum.

Afbud:

Mette Brodersen, Lise Skanting, Stine Heger, Jakob Krause-Jensen

Referat:

Carsten

Indhold

Dagsorden	1
Velkommen til nye medlemmer og hurtig præsentationsrunde	2
Status på byggeprojekter og vedligeholdelsesarbejder	2
'God indretning på KUA – hvad kan inspirere os?'	2
Orientering om tyveri 22.06.....	3
Opfølgning på psykisk APV.....	3
Opfølgning på universitetsdirektørens besøg i Emdrup 20.06	4
Diskussion og vedtagelse af forretningsorden for husudvalg	4

Dagsorden

- Velkommen til nye medlemmer og hurtig præsentationsrunde
- Status på byggeprojekter og vedligeholdelsesarbejder (Susie Peterson, driftsinspektør)
- 'God indretning på KUA – hvad kan inspirere os?' (Ditte Jessing)
- Orientering om tyveri 22.06
- Opfølgning på psykisk APV

www.au.dk/psykiskapv-rapporter

Eventuelt med særlig fokus på spørgsmål om geografi (for Enhedsadministrationen: rapport 14, s. 42-44)

- Opfølgning på universitetsdirektørens besøg i Emdrup 20.06
- Diskussion og vedtagelse af forretningsorden for husudvalg
se vedhæftede udkast
- Eventuelt

Velkommen til nye medlemmer og hurtig præsentationsrunde

Connie Bøttcher Bertelsen fra Institut for Folkesundhed er ny deltager i husudvalget.

Status på byggeprojekter og vedligeholdelsesarbejder

Susie Petersson gav en status.

- Taget på B-bygningen er snart færdigt.
- Planen for næste år byder bl.a. på udskiftning af gamle utætte vinduer i A- og B-bygning.
- Facaderenovering af D-bygningen bliver del af den generelle om/nybygningsplan.
- Intet nyt om ombygning/nybygning, Men forhåbentlig træffes der beslutninger efterår 2016.
Bygningsstyrelsen ønsker udmelding snart fra AU om, hvad man vil.
(Berit: "DMU kommer ikke til Emdrup mens jeg arbejder her, inden jeg går på pension, om 15 år.
Ellers giver jeg kage og champagne".
- Kraftig regn på campus og lynnedslag i tårnet juni, gav problemer med netværket, var et hårdt slag mod de tekniske installationer – men ingen vandindstrømning, kun "de sædvanlige steder" på biblioteket. Uheldigvis spærrede stilladset for aquadrænet.
- Sagen om blodspor på toilet i C-bygningen: Politiet så på sagen og lavede afspærring. Men glemte siden at kontakte os og fortælle at vi kunne fjerne afspærringen. Kort sagt, vi ved intet (om hvad der var foregået eller ikke foregået) og får det næppe nogensinde at vide...

'God indretning på KUA – hvad kan inspirere os?

Ditte fortalte om og viste billeder fra besøget på det nye Københavns universitet Amager – KUA 2 , 'Søndre Campus' – taget i brug 2013, som var målet for Emdrup-administrationens inspirationstur september 2015.

Et par af finesserne:

- Opbevaringsbokse til studerende er indbygget i gangen. Hængelåsene klippes en gang om året: så lidt administration som muligt.
- Undervisningslokaler kan bruges til gruppearbejde uden for undervisningstid, der er glas så man kan se om der er nogen derinde. Man tænker i det hele taget i at anvende bygningerne uden for undervisningstiden og kantinens åbningstid, rum har flere funktioner og udnyttes mest muligt (kantine bliver til cafe uden for åbningstid)
- KUA er værd at besøge – der er tænkt mange tanker, om hvordan man kan få de studerende til at blive der, efter undervisningen er slut – der skal f.eks. være mulighed for at få kaffe!

Ift. med om/nybygning på campus Emdrup kan man overveje at lade sig inspirere heraf.

Orientering om tyveri 22.06

Forløbet med tyveri i A- og D-bygningen 22. juni blev gennemgået. Politiet var grundig, og Karina Enig Dam havde gennemgået videoovervågningsmaterialet.

Efterfølgende diskussion af, om det skal føre til ændret praksis ift. åbenhed/tilgængelighed eller aflåsthed/lukkethed.

Politiet synes vi skal genoverveje 'åbenhedskultur' i disse tider, og det vil blive diskuteret i LSAU. Og andre fora.

Dog: alle skal huske at låse dør til deres kontor, selv ved det mindste ærinde ude – tyveriet 22. juni viser os, at tyven ikke behøver mange sekunder.

Biblioteket havde også indbrud, ugen før.

Men som Candy siger: "Tyveri har altid været her".

Opfølgning på psykisk APV

De forskellige afdelinger/enheders opfølgningsarbejde blev nævnt.

Diskussion om udfordringerne med geografi, rejser, (video)mødekultur og to-campus.

Generelt efterlyses bedre videomødekultur. Husk, at der er nogen på begge sider!

Mette Mejlvang: bør vi lave codex for god to-campus-adfærd? Det "store sted" (der hvor de fleste deltagere og mødeleder er) ved den slags møder har ansvaret for at det lykkes.

Ditte foreslår kampagne, f.eks. i form af satirisk-humoristisk video, der viser hvor grotesk og dårligt fungerende det kan være. Manglende håndsoprækning, folk "det store sted" taler hen over bordet, skramler med papir og kaffekander, glemme at tale i mikrofonen etc.

Husk når der deles papirmateriale rundt ved mødet – skal dem det andet sted også have, evt. elektronisk, så de kan printe det før mødet.

Desuden blev vigtighed af god samtaleform/omgangstone nævnt.

Også afskaffelsen pr. 1/8 2016 af fysioterapi-ordningen for ikke-DPU-ansatte på campus blev nævnt i forbindelse med psykisk-APV. Candy mente det var udtryk for forskelsbehandling og manglende anerkendelse af administrative medarbejdere og ville undersøge forskellige løsningsscenarier, f.eks. om fysioterapi kunne knyttes til motionsklubben.

FysErhverv, der står for fysioterapien på campus, kan dog ikke medvirke til en løsning, hvor ikke-DPU-ansatte på campus selv betaler. Det er for besværligt at administrere.

Det blev fremhævet, at der som organisationen ser ud vil være forskelsbehandling uanset hvad. Med afskaffelsen af fysioterapi-tilbuddet bliver der forskel på DPU- og ikke-DPU-ansatte, men med fysioterapi-tilbuddet var der forskel på ACA- og Fællesadministration-ansatte i Emdrup og Aarhus.

Bl.a. i lyset af universitetsdirektørens udmeldinger om økonomi i administrationen var der dog forståelse for beslutningen om ikke at videreføre tilbuddet for administrative medarbejdere uden for DPU og accept af, at det ikke rigtig kan være anderledes. "Det var godt så længe det varede", som det blev sagt.

Men det blev nævnt, at kommunikationen om beslutningen havde været mangelfuld, f.eks. var de fællesadministrative medarbejdere ikke blevet informeret.

Der blev desuden henvist til andre tilbud – som f.eks. kontorergonomi-kurser.

Opfølgning på universitetsdirektørens besøg i Emdrup 20.06

Der var enighed om, at det er positivt at Arnold Boom kommer til Emdrup og viser flaget, og at det er en god ide at forberede og formulere spørgsmål og cases i husudvalget forud for hans næste besøg, efterår 2016.

Diskussion og vedtagelse af forretningsorden for husudvalg

Carsten havde lavet udkast til forretningsorden for husudvalget, der med enkelte justeringer blev godkendt.

Det er publiceret sammen med øvrig info om husudvalget på husudvalgets hjemmeside på DPU's medarbejderportal:

- <http://edu.medarbejdere.au.dk/husudvalg>

Samarbejdsfladerne mellem husudvalg og personaleforening blev diskuteret. Personaleforeningen og dens arrangementer er for alle på campus, og det er naturligt, at husudvalget bakker op om og understøtter dens arbejde, f.eks. i forbindelse med optimering af personaleforeningens hjemmeside, hvordan der kan kommunikeres om arrangementer og forslag til arrangementer.