



**Mødedato:** 7. september 2022 15.30-16.30

**Mødested:** A302, 1483-523

**Mødeemne:** Ekstraordinært LSAU-møde

**Deltagere:**

**Medlemmer A-siden:** Claus Holm, Niels Rosendal Jensen, Helle Rørbech, Christine Wernberg Dalhoff, Jakob Krause-Jensen

**Medlemmer B-siden:** Bjørg Kjær, Dirk Michel-Schertges, Tine Fristrup, Birgitte Henriksen (afbud), Lise Wendelboe, Else Thousig, Anne Larson og Clemens Wieser

**Tilforordnede:** Henrik Jensen

**Referent:** Charlotte Wilsbech Andersen

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt.

2. FORTROLIGT: Budgettilpasninger på DPU

- Orientering om den økonomiske situation
- Drøftelse af afværgeforanstaltninger og foreløbig tids- og procesplan med frist for ansøgning om frivillig fratrædelse

Claus Holm tog udgangspunkt i den udsendte indstilling og tilhørende materiale, herunder udsendte økonomiske notat som økonomichef Mathias Madsen præsenterede ved en grundig gennemgang af DPUs økonomi på medarbejdermødet den 22. juni. Claus Holm orienterede endvidere om, at indstillingen og det samlede materiale først har været fortroligt behandlet i FAMU-FSU under dekan Johnny Laursens mødeledelse. Baggrunden herfor er en forpligtende procedure for denne type situation, det vil sige, at dekanen orienteres og derefter indkalder til FAMU-FSU-møde. FAMU-FSU skal orienteres om dekanens og institutleders indstilling, først herefter kan det tages op lokalt i DPUs LSAU.

Claus Holm pegede på, at DPUs pressede økonomi har været kendt blandt ledelse og medarbejdere længe. DPUs medarbejdere har skabt imponerende resultater inden for forskning og uddannelse samtidig med, at DPU har arbejdet hårdt for at forbedre økonomien og på afværgende tiltag i løbet af de seneste år. Så samlet set havde DPU allerede en presset økonomi før den politiske beslutning om udflytning og yderligere dimensionering af uddannelser. De mere konkrete og kontante konsekvenser af denne forværrelse af den økonomiske situation blev kendt sidst på forårssemesteret, hvorfor Institutleder indkaldte til medarbejdermøde den 22. juni. Ved det møde blev det klart, at DPU rammes ved at skulle udrede et samlet underskud på 15 mio. kr. og skal være i balance med udgangen af regnskabsåret 2025, det vil sige en hurtigere realise-



ring af besparelsen end IKK og IKS, da DPU primært har kandidatuddannelser. Dertil kommer, at AUs samlede økonomi er blevet yderligere belastet pga. inflation, stigende energipriser, lønreguleringer og nedgang i STÅ-indtægter. Så desværre er det økonomiske pres ikke aftaget over sommeren, men snarere forøget.

LSAU skal på nuværende tidspunkt orienteres om og forholde sig til det allerede kendte underskud på 15 mio. kr. Hen over sommeren er der fundet 2 mio. kr. på bygningsfortætning og øgede indtægter på uddannelse. Det betyder, at der skal findes besparelser for 13. mio. kr. på såkaldte personaletilpasninger, da det ikke vurderes muligt at finde yderligere besparelser på forskning, uddannelse og administration, da 'hver en sten er vendt' og hvert et forslag opsamlet og gennemgået. De 2 mio. kr. består mere konkret i dels at hente 1 mio. kr. ved nedbringelse af førsteårsfrafald og forøget STÅ-indtjening. Og dels hentes det ved at opsiges lejemålet af "madkassen" i D-bygningen i Emdrup og en halv etage i Nobelparken i Aarhus. Det er dog et krav, at disse arealer kan genudlejes, før DPU er fri af lejemålene.

Under forudsætning af realiseringen af denne besparelse på de 2 mio. kr., skal der altså findes besparelser for 13. mio. kr. Disse kan kun hentes på lønbudgettet. Det svarer til ca. 22 stillinger beregnet på grundlag af en kostpris på 600.000 kr. Beregningen af antallet af stillinger beror altså på en gennemsnitsbetragtning, det vil sige, at antallet af stillinger i realiteten vil afhænge af, hvem der er tale om. Claus Holm opfordrede derfor til, at man først og fremmest forholder sig til de 13. mio. kr. som besparelseskra. Antallet af stillinger som vil være omfattet af ufrivillig fratrædelse afhænger altså af, hvem og hvor mange der måtte søge frivillig fratrædelse.

Den umiddelbart forestående process består i afdækning af frivillige fratrædelser, og først herefter kan der tages nærmere stilling til omfanget af uansøgte fratrædelser.

Claus Holm afsluttede sin orientering om DPUs situation med en opfordring til, at LSAU hastebehandler referatet af det ekstraordinære møde. Referatet vil i så fald blive sendt til LSAUs medlemmer torsdag den 8. september kl. 12 til godkendelse senest fredag kl. 12. Claus Holm vil på den baggrund kunne orientere medarbejderne allerede fredag den 9. september kl. 13 eller tidligt mandag morgen. Orientering fredag lige over middag vil forlænge den periode, medarbejdere har til at overveje frivillig fratrædelse. Baggrunden for forslaget om hastebehandlingen var et ønske formuleret på FAMU-FSU-mødet, at der blev længere tid hertil. Hvis LSAU kan godkende referatet, vil det give en måned til overvejelse og dermed de bedst mulige vilkår for dem, der måtte overveje frivillig fratrædelse. Claus Holm foreslog udsendelse i indeværende uge fredag

den 9. september kl. 13.00 på trods af, at det kan gøre det sværere at tale med kollegaer og TR. Medarbejderne er mest nervøse for de uansøgte fratrædelser, men dem kan Institutledelsen ikke melde noget ud om, før de frivillige fratrædelser er afklaret.

Et samlet LSAU var enige om, at det formentlig vil være det bedste at offentliggøre DPUs økonomiske situation hurtigst muligt, herunder giver medarbejdere mulighed for at overveje frivillige fratrædelser. Der var ligeledes enighed om, at DPU står i, hvad man kan kalde en økonomisk 'møgsituation', som vi ikke kan ændre på, men som der er behov for klarhed og offentlighed omkring.

Björg Kjær kvitterede for, at Claus Holm vil give mere tid til overvejelse af frivillig fratrædelse. Ingen dage er gode til dårlige beskeder, men fredag gør på den ene side samtale og samvær med kollegaerne sværere, men på den anden side giver det mere tid for de medarbejdere som vil overveje en frivillig fratrædelse.

Else Thousig tilføjede, at udsendelse og offentliggørelse fredag giver bedre muligheder for, at man på hjemmefronten kan tale om mulighederne og situationen på et oplyst grundlag, så de mange gisninger siden mødet i juni kan afløses af faktisk information om, hvad situationen reelt er.

Helle Rørbech var enig, da det ikke er meldingen om mulighed for frivillig fratrædelse, der er tungest men derimod det senere omfang af ufrivillige fratrædelser. Den første udmelding bør derfor afsted så snart som muligt.

Anne Larson erklærede sig også enig. Da det er hjemmefronten og ikke kollegaerne man vil tale frivillig fratrædelse med, er det fint at få beskeden ud fredag. Sendes beskeden først ud mandag, kan LSAU få kritik for at have siddet på informationen længere end nødvendigt.

Dirk Michel-Schertges var enig i, at det er dårlige nyheder, men at de skal ud hurtigst muligt.

Tine Fristrup spurgte, om Henrik Jensen ville stå til rådighed allerede fredag eftermiddag, når nyheden sendes ud. Henrik Jensen svarede, at han står til rådighed fra mandag morgen.

Clemens Wieser nævnte, at man allerede nu kan mærke bekymringen på gangene. Han fremhævede, at det derfor er vigtigt allerede fra nu af at italesætte, hvor vigtig og værdsat hver enkelt medarbejder er. Ved således at sørge for at anerkende alle medarbejderne, holder DPU fast i god trivsel og godt samvær.



Claus Holm var enig og fortalte, at Institutledelsen også holdt ekstraordinært møde onsdag. Her blev de enige om at hente tilbud fra AU HR til hjælp med at tage hånd om trivslen i denne svære situation. Samtidig kan man også benytte sig af psykologisk rådgivning.

Anne Larson spurgte ind til, hvad AU HR kan tilbyde. Claus Holm svarede, at det bliver klart meget snart, formentlig i indeværende uge, da Christine Wernberg Dalhoff er ved at indhente tilbud. Hun vil forsøge at få en afklaring inden ordinært møde i LSAU den 9. september. Henrik Jensen tilføjede, at den psykologiske rådgivning har mange ressourcer, og man skal derfor ikke holde sig tilbage. Else Thousig fremhævede, at fagforeningerne også kan stå klar med hjælp og kan klæde TR på til situationen. Bjørg Kjær medgav, at mange nok snarere vil kontakte deres egen fagforening end AUs psykologiske rådgivning, hvis det drejer sig om en ufrivillig fratrædelse. Henrik Jensen nævnte, at når DPU kommer til spørgsmålet om ufrivillig fratrædelse, så er der afsat ekstra ressourcer til samtale med de berørte.

Bjørg Kjær nævnte, at når information og udmelding af besparelseskrevet kommer officielt ud fredag, kan TR kontakte fagforeningerne, så de kan stå klar med hjælp. Bjørg Kjær fremhævede også, at underviserne kommer til at stå i nogle svære situationer i undervisningen med denne udmelding. Hun spurgte dernæst til processen efter de frivillige aftrædelser. Claus Holm svarede, at det vil være det centrale omdrejningspunkt for ekstraordinært møde i LSAU den 4. november. Bjørg Kjær fremhævede, at det på det tidspunkt skal italesættes som behov for kriseberedskab – for det er en krise for de involverede og organisationen.

Anne Larson mindede om, at situationen også vil være svær efter nytår, at DPU vil være påvirket længe. Der er derfor også nødt til at tænkes beredskab på længere sigt. Claus Holm var enig i, at der også er et behov efter nytår. P.t. koncentrerer Institutledelsen sig om efterårets proces, men vil i indeværende år naturligvis arbejde med et beredskab for tiden efter nytår. Processen er på den ene side lang og omfattende og på den anden side grundig og så ordentlig den kan være i en grundlæggende dårlig situation. LSAU og Institutledelsen skal derfor hjælpe hinanden med at italesætte, at der er en række procedurer, der skal overholdes, hvorfor processerne tager tid. Der er lavet en tidsplan, der tager højde for aftaler i Samarbejdsaftalen om informationspligt og god forvaltningsskik, og tidsplanen er så kort som mulig.

Tine Fristrup spurgte til, om tallene i budgettet 2022 er afrundede. Claus Holm bekræftede, at tallene er afrundende i det simple budgetark.

Anne Larson spurgte, hvorfor LSAU får et 2022-budget til et møde, der især handler om 2023 og frem. Claus Holm fortalte, at det er en del af økonomisituationen og redegør for det nuværende (bevilgede) underskud. På kommende møde, vil LSAU få indblik i flerårsbudgettet for DPU. Else Thousig spurgte, hvorfor der er en sparerunde allerede nu, hvis budgettet først skal gå i nul i 2025. Claus Holm forklarede, at den slags økonomiske tilpasninger tager tid at implementere, hvorfor DPU er nødt til at gå i gang nu.

Clemens Wieser spurgte Claus Holm, om han har særlige ønsker til arbejdsmiljøgruppernes arbejde i denne situation. Claus Holm svarede, at DPU har været forfulgt af dårlig økonomi på trods af, at alle medarbejdere har arbejdet super godt og med imponerende resultater inden for forskning og uddannelse de sidste mange år. Situationen – den økonomiske situation – fremstår derfor enormt uretfærdig. Men alle medarbejderne skal have den store anerkendelse, at de har arbejdet hårdt for DPUs bedste – og den samme anerkendelse vil afdelingslederne også gå ud med. Institutledelsen vil tale med nogle kyndige om, hvordan DPU håndterer disse besparelses- og personaletilpasningsprocesser, og LSAU og arbejdsmiljøgrupperne vil naturligvis også drøfte, hvordan man bedst forholder sig ved de kommende møder.

Claus Holm fortalte konkret, at han har indstillet, at julefrokosterne aflyses. LSAU var enige i, at det er det rigtige at gøre i den nuværende situation. Indvielsen af MødeStedet/SpiseStedet aflyses ikke. Arrangementet er også for studerende, og det ligger ikke samtidig med afskedigelsesrunden. Jakob Krause-Jensen tog det til efterretning og aflyser julefrokosten i Aarhus.

Claus Holm konkluderede, at et samlet LSAU var enige om en hastegodkendelse af referatet af det ekstraordinære møde i LSAU. Referatet sendes derfor til LSAU torsdag kl. 12 med deadline for godkendelse fredag kl. 12. Der er derfor mulighed for, at referatet kan sendes ud med en mail til alle medarbejderne fredag kl. 13.

### 3. Eventuelt

Lise Wendelboe henledte LSAUs opmærksomhed på, at ACA Studier er inviteret til stormøde torsdag. De frygter de omstruktureringer, der vil blive meldt ud for ACA Studier i Emdrup på mødet. Henrik Jensen og Else Thousig bekræftede indkaldelsen til nævnte stormøde.