



**Institutforum den 16. april 2013 kl. 10.00-12.00
D219**

**GODKENDT
REFERAT**

Deltagere: Hanne Løngreen, Eva Viala, Ane Qvortrup (afbud), Hanne Knudsen, Charlotte Mathiassen, Ida Juul, Steen Nepper Larsen, Asger Sørensen (afbud), Jeanette Magne Jensen, Tomas Højgaard, Helle Plauborg, Anders Vestergaard Thomsen (afbud), Pernille Rosenbæk (afbud), Sissel Sørensen, Jacob Sterlie, Pernille Using-Nielsen, Lise Wendelboe

Desuden: Lise Skanting (afbud), Henrik Nitschke (referent).

Dato: 02. august 2013
Sagsnr.:
Ref:

Side 1/3

1) Godkendelse af dagsorden

Ad 1:

HL ønskede et nyt punkt på dagsordenen, nemlig udpegning af nyt bestyrelsesmedlem til bestyrelsen for fonden Hans I Hansens Legat. Nyt punkt 5.

Dagsordenen blev i øvrigt godkendt.

2) Valg af mødeleder

Ad 2:

Helle Plauborg blev valgt som mødeleder.

3) Psykisk APV (bilag)

LSAU skal godkende handlingsplanerne for den psykiske APV. Hanne L orienterer om drøftelserne på fakultetsniveau om bl.a. justeringer af organisationen og om arbejdet med den psykiske APV.

Bilag: www.au.dk/apv

Ad 3:

HL orienterede om de diskussioner, der er i gang i forlængelse af den psykiske APV. AU har oprettet en APV-hjemmeside, som kan følges. Dekanen har taget flere spørgsmål op, herunder stress-situationen og den administrative forandringsproces, der har medført store problemer på det administrative område. Endvidere har dekanen taget spørgsmålet op om den interne organisering på institutterne og har lagt op til, at der kan foretages nødvendige justeringer efter forhandling. Institutlederne, dekanatet og tillidsrepræsentanter har nylig holdt et møde, hvor man primært drøftede en række muligheder for organisationsjusteringer. Blandt andet ser det ud til at man på mindst et af de to andre institutter tænker i sektions- eller afdelingsledere, da



institutterne er for store. HL mente, at den afgørende problemstilling er at gentænke, hvad et institut er, da for meget hviler på institutleder. IL'erne ønsker derudover mere autonomi i forhold til fakultetet og endvidere ønskes mere 'ro', da forandringstempoet i sig selv har skabt problemer.

Instituttets samarbejdsudvalg har holdt flere møder og har bl.a. udbedt sig en række ekstrakørsler, der kan give mere dybdegående viden om en række institutnære forhold. LSAU har desuden påpeget, at der er usikkerhed i forhold til, hvem der er nærmeste leder for den enkelte VIP. Det første udkast til institut-handlingsplan fra LSAU drøftes d. 17. april i LSAU

Institutforum havde følgende bemærkninger til orienteringen fra HL:

- Generel tilslutning til de emner, der debatteres i LSAU og dekanats/institut-regi i forlængelse af APV'en.
- Kritiske kommentarer i forlængelse af dette: Det har været indlysende fra begyndelsen af den faglige omstilling, at der ville komme problemer – blandt andet på grund af, at ledelsen har forbudt afdelinger på institutterne. Men det er bedre sent end aldrig, at der tages fat på at løse problemerne og sikre personaleledelse og handlekraft og beslutningskompetence der, hvor arbejdet gøres, 'ude på linjen'.
- Ledelsesproblemstillingen er særdeles vigtig, da vores måde at arbejde på med mange eksterne projekter og bidrag på typisk flere uddannelser for den enkelte kræver en præcis og gennemsigtig ledelsesstruktur, så den enkelte ved, hvor vedkommende skal gå hen, hvis der fx opstår situationer med for mange eller for få opgaver. Derfor stort behov for mellemledere med reel ledelseskompetence.
- Vi bør benytte muligheden for justeringer til at kaste et kritisk blik på vores egen interne organisering, ikke kun kæmpe for DPU-classic.
- Usikkerhed om, hvad AU vil med DPU, og hvad DPU vil med sig selv? DPU opererer ikke med en samlende fortælling om, hvad instituttet vil. Flere grupperinger er skiftet til et konkurrerende universitet, sikkert på grund af den usikkerhed der er i forhold til fremtiden.
- AU bør være glade for DPU, da DPU inkarnerer meget af det, som forandringsprocessen efterspørger, bl.a. tværfagligheden og det



tætte samarbejde med omverdenen.

- De studerende i Institutforum spurgte til, hvordan de kunne bidrage til APV-processen – fx er problemet med ansattes stress bestemt ikke uvedkommende for de studerende, da de indirekte påvirkes?

HL afsluttede debatten og svarede de studerende, at de bl.a. i forhold til den administrative forandringsproces kunne bidrage væsentligt gennem konstant påpegning af mangler og problemer. Endvidere anførte HL, at instituttet med den nye budgetmodel selv råder over vores egen økonomi, herunder nye stillingsopslag, der dog skal godkendes af fakultetsledelsen og af dekanen – det er desværre pt. et stort problem, at instituttet endnu ikke har et budget for 2013, hvorfor instituttet ikke kender sit eget råderum.

4) Instituttets strategi

Status for arbejdet med strategien i instituttets forskellige fora v. Hanne L.

Forslag fra arbejdsgruppen v. Hanne K.

Ad 4:

HL orienterede om, at den kommende rektor har sat den interne strategiproces på AU 'on hold'. AU's overordnede strategi er besluttet, men processerne længere ned i systemet udskydes. Det betyder ikke, at DPU ikke kan fortsætte processen, som bl.a. har fundet sted i det nedsatte udvalg under Institutforum med fokus på trivsel og miljøskabende fællesskaber, to-campus-udfordringen, etc.

Der afholdes et to-dages strategiseminar med alle forskningsprogram- og uddannelsesledere d. 16-17.maj.

HK orienterede om arbejdet i den nedsatte gruppe under Institutforum: temaerne for gruppens diskussioner ligger helt på linje med diskussionerne ovenfor om APV'en, dvs. i centrum er spørgsmålet om ledelse og beslutningskraft, om skabelsen af sammenhængende og miljøskabende fællesskaber, om løsninger på udfordringerne i forhold til instituttets geografiske opsplitting, herunder primært spørgsmålet om, hvordan der sikres et fornuftigt fagligt miljø i Århus. Det næste skridt i arbejdet med instituttets strategi er, at institutleder, studieleder og den nye viceinstitutleder tager teten.

Institutforum havde følgende kommentarer:

- Arbejdsgruppen fortsætter gerne men for at vi kan sige 'det er dette her vi vil', må ledelsen på banen som ledelse. Vi kan som menige fortsætte med at skrive papirer og komme med anbefalinger, men vi kan ikke beslutte på instituttets vegne.



- Derudover tager udvalget initiativ til en række debatarrangementer, hvor meninger brydes. Ideen er, at universitetet skal 'af-balkaniseres' og revitaliseres som en faglig og videnspolitisk størrelse. Ved at skabe en diskuterende offentlighed kan der (igen) komme bud på, hvad vi vil med os selv og hinanden på IUP/DPU. Steen Nepper Larsen er initiativtager og tovholder, og flere vip'er og studerende meldte sig til arbejdsgruppen.
- Der blev spurgt til, om der ikke i lighed med sidste år kunne etableres et telt på græsplænen i forbindelse med studiestart efter sommerferien. HL svarede, at det bliver vanskeligt, da der skal placeres nye ikke-stationære undervisningslokaler på græsplænen.

5) Valg af medlem til bestyrelsen i Hans I. Hansens Legat

Eva Viala blev valgt til medlem i bestyrelsen for Hans I. Hansens Legat.

6) Orientering

- a. Ane Qvortrup udtræder af Institutforum. Der skal findes en ny VIP-repræsentant blandt forskere tilknyttet Campus Aarhus, enten ved fredsvalg (kun 1 kandidat) eller ved valg mellem flere kandidater (fx på et særskilt indkaldt møde).

Ad a) HL orienterede om, at der skal findes et nyt medlem, der er placeret i Århus. Sekretariatet i Århus udarbejder sammen med Lotte Rahbek Schou og Karen Bjerg Pedersen et forslag til, hvordan det nye medlem findes. Sekretariatet arrangerer selve valget.

- b. Budget 2013

Ad b) HL orienterede om, at der stadig ikke er noget institutbudget. Siden sidste er studieleder tildelt et budget, der kan dække løbende udgifter til mødeafholdelse etc. i uddannelsesfagudvalgene.

- c. Status for ansættelser

Ad c) HL orienterede om, at der inden for en overskuelig fremtid ansættes ca. 7 nye adjunkter/lektorer. Derudover kommer der ca. 10 nye stillinger på Campus Århus. Akkrediteringsrådet kræver flere fastansatte på Campus Århus med henblik på at styrke uddannelsesmiljøerne der. Stillingsopslag er under udarbejdelse.



D. 24. april afholdes et strategiseminar med deltagelse af dekanat og institutledere; her træffes beslutning om en række nye stillinger på Campus Emdrup. Endelig er der indledt et arbejde i forskningsudvalget i forhold til instituttets professoratspolitik, jf. det vedtagne notat herom på fakultetsniveau.

d. Lokaleplaner

Ad d) HL orienterede kort om baggrunden for arbejdet med at planlægge lokalerokeringer, der er nødvendiggjort af flere forhold: dels, at F-bygningen skal forlades til 1. august, dels at forskningsprogrammernes medlemmer gerne vil bo så tæt på hinanden som muligt. LSAU har udarbejdet en række principper for rokeringerne: 1) så få som muligt skal flyttes, 2) fastansatte skal have enkeltpersonskontor 3) fleksible ph.d.-kontorer, der kan muliggøre enkeltpersonskontor i den afsluttende skrivefase 4) forskningsprogrammer samles 4) planerne sendes i høring. Flytningerne finder sted fra medio maj til udgangen af juni.

7) Eventuelt

Intet

Referat: Henrik N, d. 24. april 2013