



14. møde i forskningsudvalget: torsdag, d. 16. maj 2019, kl. 13.30 – 15.30

REFERAT

Sted: D118

Deltagere: Claus Holm, Morten Nissen, Henrik Vase Frandsen, Ditte Winther-Lindquist, Katja Brøgger, Dorte Kousholt, Uffe Jankvist, Ulrik Brandi, Janne Hedegaard Hansen, Lars Emmerik Damgaard Knudsen, Lars Qvortrup, Dorthe Staunæs, Laura Gilliam, Christian Christrup Kjeldsen, Henrik Nitschke

Afbud: Karen Valentin, Cathrine Hasse, Ning de Coninck-Smith (JHH gik kl. 14.00; LG kl. 15.00)

Gæster: Centerleder Kristoffer Nielbo (CHC), lektor Ulf Dalvad, DPU (videolink)

Dato: 16. maj 2019
Ref: HN

Side 1/3

Udkast til referat

1. Godkendelse af dagsorden. V./CH

Ad 1:
Dagsorden blev godkendt.

2. Referat fra sidste møde er godkendt pr. e-mail.

Bilag: Godkendt referat fra 13. møde i forskningsudvalget.

3. Besøg fra Center for Humanities Computing (CHC), der har til formål at understøtte humanistiske forskningsprojekter ved Aarhus Universitet og udvikle nye digitale værktøjer, der letter forskernes arbejde.

Bilag: [Pressemeddelelse](#) om centret.

Gæster: Centerleder Kristoffer Nielbo, lektor Ulf Dalvad, DPU (videolink).

Ad 3:
Centerleder Kristoffer Nielbo orienterede om det nystartede forsknings- og udviklingscenters strategi og arbejdsområder. Centret forsker i og udvikler teknologier, metoder og best practices for 'computationally empowered research' inden for forskningsområderne på Arts.

Konkret betyder det, at forskere eller forskergrupper på Arts kan henvende sig til centret med deres behov og få rådgivning og udviklingshjælp til fx ny software, der kan muliggøre forskning, der ikke var mulig før den omsiggribende digitalisering og øgede computerkraft, der kan anvendes til behandling og analyse af store datamængder.



Centret rådgiver også om, hvordan den type metode- og softwareudvikling kan indgå i forskningsansøgninger og deltager gerne i fælles ansøgninger. Rådgivning i mindre omfang – fx møder, hvor behov og muligheder identificeres i et samarbejde mellem Arts-forskere og centermedarbejdere - er gratis, mens større opgaver kræver finansiering.

Henvendelse sker gennem hjemmesidens kontaktformular - <http://chcaa.io/#/> (nederst på siden under 'How it works').

Ulf Dalvad (UD) fortalte om sit samarbejde med centret i forhold til konkret projektudvikling. UD har særdeles gode IT-færdigheder, men Nielbo lagde vægt på, at det ikke er en forudsætning for henvendelser til centret med henblik på afklaring af, om de forskningsidéer, man har, kan drage fordel af nye forskningsmetoder, der er muliggjort med digitalisering/øget computerkraft.

4. **Præsentation af viceinstituteder for forskning – formål og opgaver:**

Oplæg v. CCK og CH om formål, rollefordeling og arbejdsopgaver knyttet til stillingen. Drøftelse heraf i udvalget.

Bilag: Slides fra oplæg v. CCK

Ad 4:

CCK orienterede om sin funktionsbeskrivelse som viceinstituteder for forskning – og fra d. 1. juni som leder af Nationalt Center for Skoleforskning (NCS). Bilag med CCK's slides er vedlagt dette referat.

Intentionen med den nye stilling har været at styrke ledelsesdimensionen på forskningssiden og sikre balancen mellem uddannelse og forskning på DPU efter en række år, hvor uddannelserne har været i fokus.

Da universiteterne i stigende grad er underfinansierede, vil der bl.a. være fokus på at hjemtage relevante eksterne midler. Mht. NCS vil der her være fokus på i højere grad at integrere centret med anden DPU-forskning og at styrke samarbejdet med professionshøjskolerne. Udover at bidrage til at styrke forskningen, både mht. kvalitet og volumen, og bidrage ind i den kommende strategiproces på DPU, vil CCK have den faglige ledelse af forskningsstøtteamet (Henrik og Stine) og derudover være tæt på afdelinger og forskningsprogrammer.

Udvalget havde følgende spørgsmål og kommentarer:

- Hvordan tænkes den interne match-making at finde sted?
CCK svarede, at der fx i forhold til UVM Rammeaftalen ofte er brug for meget hurtig match-making i forhold til at sætte det



team op, der sammen med Epinion og vores andre samarbejdspartnere skal udforme tilbud til ministeriet. Og måske overser vi in-house kompetencer i forhold til andre typer af eksterne ansøgninger om forskningsmidler? CCK vil sammen med Forskningsstøtte teamet have en tæt dialog med afdelings- og forskningsprogramledere om mulighederne for match-making. Men praksis må udvikle sig hen ad vejen, da der ikke er nogen enkel proces, der kan sikre den bedst mulige sammensætning. Fx er det vanskeligt at have overblik over instituttets samlede kompetencer. CCK modtager meget gerne råd fra udvalget.

- Ændres forskningsudvalgets rolle? – er det nu CCK, der rådgiver institutledelsen, eller er det stadig forskningsudvalget? CCK og CH svarede, at forskningsudvalget fortsat er det rådgivende organ til institutledelsen i forhold til forskningsspørgsmål. Intet ændres på dette punkt.
- Hvem skal spørgsmål stiles til fra Forskningsprogrammerne? – CH og CCK vil holde møder med alle programmer, hvor det spørgsmål afklares.
- Flere udtrykte, at forskningsudvalget med fordel kunne have været inkluderet i drøftelser af, hvordan forskningen på DPU kan styrkes, herunder rollebeskrivelse, etc. for den nye viceinstituteder.

5. Meddelelser/orientering:

- a) CH orienterede kort om det seminar for forskningsudvalg og institutledelse, der afholdes d. 22. maj. Temaet bliver indholdet i det nye notat om 'øget fokus på forskning', der er under udarbejdelse. Inden mødet udsendes skriftligt oplæg.
- b) CH orienterede kort om instituttets ansøgninger til og bevillinger fra FKK med ansøgningsfrist oktober 2018.
- c) CH orienterede om planerne for den kommende strategidiskussion 2021-2025. Fakultetsledelsen spiller ud med høringsudkast til ny Artsstrategi primo september. Udkastet behandles på forskningsudvalgets møde i september. Derefter starter DPU's egen strategi-proces, der p.t. forventes at løbe hen over vinteren og foråret 2020.

6. Eventuelt

Ad 6:
Intet under eventuelt.

D. 10. juni 2019; CH, MN, CCK, HN

Bilag - Pkt. 4 - Slides fra oplæg v. CCK

PRÆSENTATION AF VICEINSTITUTLEDER FOR FORSKNING

Christian Chrstrup Kjeldsen



FORMÅL MED UDPEGNINGEN AF VICEINSTITUTLEDER FOR FORSKNING

- Styrke DPUs ledelseskapalet på forskningsområdet
- Styrke DPUs ansøgningskultur; omfang, kvalitet og –kompetence i relation til ansøgninger.
- Integrere NCS som del af DPU
- Bidrage til en stærkere forskningsøkonomi og dermed DPU-økonomi



OPGAVER GENERELT

- Bidrage til DPUs strategiske målsætninger indenfor forskning:
 - Målsætninger som dels fremgår af DPUs aktuelle forskningsstrategi og dels løbende udvikles i DPUs forskningsudvalg og institutledelse og vedtages i Institutledelsen.
- Faglig ledelse af DPUs forskningsstøtteteam
- Samarbejde med DPUs forskningsmiljøer, herunder også afdelingslederne, om at etablere, formulere og kvalitetssikre forskningsansøgninger, deriblandt ansvar for overordnet faglig ledelse i relation til DPUs forskningsprogrammer og DPUs review panel.
- Daglig leder af NCS
 - Forstået som en del af DPUs samlede forskningsstøtte, med særligt fokus på målrettet samarbejde om forsknings- og udviklingsprojekter med professionshøjskoler indenfor skole **og** dagtilbud.



OPGAVER SPECIFIKT I RELATION TIL NCS

- Igangsætte større forskningsprojekter og forestå den daglige og overordnede ledelse heraf, herunder deltager i Styregruppen for NCS under ledelse af dekanen for ARTS
- Organisere samarbejde og samarbejdsprojekter mellem universiteter, professionshøjskoler samt aftagere og brugere i ministerieregi, kommuner m.v.
- Overordnet faglig ansvarlig for IEA (International Association for the Evaluation of Educational Achievement) projekterne TIMSS, PIRLS, ICCS og ICILS, samt projektmedarbejderne og samarbejdet med UVM herom



OPGAVER SPECIFIKT I RELATION TIL NCS

- Organisere og tilrettelægge forskningsformidling af projekter, herunder især have det overordnede ansvar for udgivelse af forskningsoversigterne "Pædagogisk Indblik"
- Forestå den daglige ledelse af NCS med fokus på projektetablering, overordnet projektledelse, faglig organisering og ledelse af de til enhver tid NCS-tilknyttede VIP- og TAP-ressourcer



PRIORITEREDE – HER OG NU - OPGAVER

- Besøgsrunde i afdelinger og programmer
- Fokus på forskning – oplæg til drøftelse i fællesmøde mellem forskningsudvalg og institutledelse..
- Tovholder på UVM-rammeudbuddet sammen med forskningsstøtte-teamet.
- Match-making, prik på skulderen og mobilisering af dialog mellem folk som ikke altid plejer at tale med hinanden.
- Etablere grundlag for besøg af udvalgte kommuner



ORGANISATORISK TILKNYTNING AF VICEINSTITUTLEDER FOR FORSKNING

- Refererer til institutleder
- Medlem af daglig ledelse og deltager i institutledelsens møder
- Deltager i forskningsudvalgsmøder og forberedelse heraf i samarbejde med formand (institutleder) og næstformand
- Daglig leder af NCS
- Faglig leder af forskningsstøtteenheden
- Tidsmæssig ramme: 30% til viceinstitutlederfunktionen, 50 % til NCS og 20 % til egen forskning





AARHUS
UNIVERSITET