

STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER, INDSATSER OG HANDLEPLANER FOR DPU 2026-2030



DPU - DANMARKS INSTITUT FOR PÆDAGOGIK OG UDDANNELSE

AARHUS UNIVERSITET

12. DECEMBER 2025

CLAUS HOLM
INSTITUTLEDER



DPU LØFTER KVALITETEN AF PÆDAGOGISK FORSKNING, UDDANNELSE OG PRAKSIS

I de seneste 25 år har DPU bidraget til at hæve vidensniveauet i pædagogisk forskning og uddannelse samt kvaliteten af praksis. I den kommende strategiperiode skal DPU fastholde sin position nationalt og internationalt.

DPU vil:

- Fortsat hæve kvaliteten af den pædagogiske forskning som afsæt for ny viden og løsninger på aktuelle samfundsudfordringer.
- Understøtte forskningshøjde med udgangspunkt i DPU-forskernes ideer.
- Uddanne kandidater til at mestre en højere kvalitet af pædagogisk praksis og til at omsætte forskningsbaseret viden til innovative handlinger.
- Indgå i ambitiøse samarbejder med offentlige og private institutioner og virksomheder i ind- og udland.
- Styrke den pædagogiske forsknings bidrag til den offentlige samtale om aktuelle samfundsudfordringer.

FORSKNING



DPU - DANMARKS INSTITUT FOR PÆDAGOGIK OG UDDANNELSE

AARHUS UNIVERSITET

12. DECEMBER 2025

CLAUS HOLM
INSTITUTLEDER



DPU_s FORSKNING 2026-2030

Præmisser for forskningsområdet:

- Fastholdelse af DPUs forskningsposition kræver fortsat fokus på teoriudvikling, metodologisk diversitet og tværdisciplinært samarbejde.
- Opretholdelse af DPUs nuværende volumen nødvendiggør et øget individuelt og kollektivt engagement i ansøgninger til et bredere spektrum af nationale og internationale finansieringskilder.
- Den stigende konkurrence om forskningsmidler stiller større krav til DPUs kommunikation, partnerskaber og publicering både nationalt og internationalt.
- DPUs nylige forskningsevaluering og APV har tydeliggjort behovet for at styrke instituttets forskningsledelse og samarbejde i forskningsfællesskaber.

DPUs forskningsvolumen skal vokse. Derfor skal forskningsfællesskaberne og forskningsledelsen styrkes, den administrative støtte til forskere, der søger eksterne midler, øges, og forskningskommunikationen nå bredere ud.



DPU's FORSKNING 2026-2030

Målsætning	Indsatser	Handleplaner 2026
DPU har en stærk national og international position inden for forskning i pædagogik og uddannelse.	Levere videnskabelige bidrag nationalt og internationalt. Øge hjemtaget af nationale og internationale forskningsmidler. Tilbyde forskningsbaseret pædagogisk viden og udvikle innovative løsninger på store samfundsudfordringer.	Kapacitetsopbygge DPU's pre- og postaward forskningsstøtte i forhold til danske og europæiske fonde. Øge forskernes deltagelse i nationale og internationale partnerskaber. Gennemføre seminarer for forskere med fokus på idéudvikling og sparring om ansøgninger. Øge kendskab til og samarbejde med Aarhus Universitets innovationshub The Kitchen.



DPU's FORSKNING 2026-2030

Målsætning	Indsatser	Handleplaner 2026
DPU har stærke forskningsfællesskaber og forskningsledelse.	Styrke fælles forskningsaktiviteter inden for rammerne af ARTS' retningslinjer for forskningsorganisering. Tydeliggøre ansvarsområder og råderum for forskellige stillingskategorier i forhold til udvikling og ledelse af forskning. Øge den administrative støtte til kapacitetsopbygning og projektledelse.	Nedsætte en arbejdsgruppe mhp. at undersøge og formulere forventninger til forskningsledelse og forskningsfællesskaber. Organisere fælles drøftelser og formulere retningslinjer for de forskellige VIP-stillingskategoriers ansvar og råderum.



DPU's FORSKNING 2026-2030

Målsætning	Indsatser	Handleplaner 2026
DPU er fremtrædende i den nationale og internationale forskning.	Opretholde DPU's styrke inden for pædagogisk teori og metodologi i national og international sammenhæng. Sikre balance mellem forsker-til-forsker kommunikation, kommunikation til praksis og forskningskommunikation til offentligheden.	Analysere potentialet for styrket publicering, netværksdannelse og deltagelse i forpligtende partnerskaber. Påbegynde drøftelse og implementering af CoARA (EU's principper for forskningsevaluering) på DPU og ARTS.



UDDANNELSE



DPU - DANMARKS INSTITUT FOR PÆDAGOGIK OG UDDANNELSE

AARHUS UNIVERSITET

12. DECEMBER 2025

CLAUS HOLM
INSTITUTLEDER



DPU's UDDANNELSER 2026-2030

Præmisser på uddannelsesområdet:

- Den fortsatte sektordimensionering vil medføre et fald i studiepladser, der svarer til en nedgang i STÅ-indtægter på 7 mio. kroner årligt fra 2029.
- Det er afgørende, at DPU's eksisterende og nye 75 ECTS- og EKA-uddannelser kan tiltrække det nødvendige antal studerende.
- Udviklings- og indtjeningspotentialer fra EVU skal analyseres med henblik på at opretholde økonomisk bæredygtige udbud.
- Der må i fremtiden forventes et mindre optag af studerende med en pædagogisk professionsbacheloruddannelse.
- Som følge af den demografiske udvikling vil konkurrencen om de studerende skærpes.

DPU's uddannelsesøkonomi vil blive mindre. Det er derfor nødvendigt at sikre fortsat høj efterspørgsel på uddannelserne, fastholde de studerende og øge deres gennemførelse, samt intensivere dialogen med aftagerne.



DPU's UDDANNELSER 2026-2030

Målsætning	Indsatser	Handleplaner 2026
DPU har stærke forskningsbaserede uddannelser i pædagogik og uddannelse, der uddanner dimittender, som bidrager til løsning af store samfundsudfordringer.	Fortsat udvikle eksisterende og nye uddannelser, som styrker de studerendes internationale udsyn, indsigt i praksis og digitale kompetencer.	Styrke data- og vidensbaseret uddannelsesudvikling. Fokusere på internationalisering og udveksling i arbejdet med uddannelsesudvikling. Øge fokus på omverdensvendte curriculære og ekstracurriculære tiltag som erhvervsspecialer, praksisprojekter, Case Competition, Company Dating mv. Udvikle og gennemføre forsøg med GAI i samarbejde med studerende med henblik på at identificere muligheder og begrænsninger.



DPU's UDDANNELSER 2026-2030

Målsætning	Indsatsområder	Handleplaner 2026
DPU har levende campusser, hvor engagerende undervisning og et attraktivt studiemiljø fremmer studieintensitet og fællesskaber.	Udvikle og fremme miljøer og strukturer, der understøtter en engagerende, inkluderende og studieintensiverende undervisning. Udvikle campusser, der styrker studiefællesskaber.	Igang sætte og kvalificere indsats 3 i den universitetspædagogiske satsning: "Diversitet og inklusion af studerende med funktionsnedsættelse". Udarbejde rammer for dialog om pædagogisk-didaktisk kompetenceudvikling og en revideret allokeringsmodel inden for ARTS' arbejdstidsaftale. Indrette lounges i Aarhus og Emdrup med hjælp fra studiemiljøambassadører og skabe grobund for flere frivillige indsatser, traditioner og fællesskaber blandt studerende.



DPU's UDDANNELSER 2026-2030

Målsætning	Indsatser	Handleplaner 2026
DPU's forskningsbaserede uddannelser er attraktive for et bredt ansøgerfelt og arbejdsmarked.	Basere uddannelsesudviklingen på tæt målgruppekendskab, nære aftagerrelationer og forstærket analysearbejde. Udvikle og implementere: • Nye EKA uddannelser • To nye 75 ECTS uddannelser • Nye EVU-tilbud. Undersøge om en ny bacheloruddannelse kan oprettes. Styrke markedsføringen af DPU's uddannelser med inddragelse af ansøgerforventninger, samfundsudfordringer og aftagerbehov. Styrke rekruttering og markedsføring over for nye målgrupper af studerende.	Tegne nye dimittendprofiler baseret på koblingen fra adgangsgivende bacheloruddannelser til DPU's kandidatuddannelser. Styrke organiseringen af det opsøgende aftagersamarbejde især relateret til EKA, 75 ECTS-uddannelser og EVU. Undersøge mulighed for EVU-udbud af korte kurser, engelske kurser og 45 ECTS-pakker. Styrke organiseringen af- og ressourcer til kommunikationsindsatsen i samarbejde med ARTS Kommunikation. Analysere markedsføringsbehov og igangsætte en rekrutteringsindsats med fokus på master- og nye kandidatuddannelser.

KOMMUNIKATION



DPU - DANMARKS INSTITUT FOR PÆDAGOGIK OG UDDANNELSE

AARHUS UNIVERSITET

12. DECEMBER 2025

CLAUS HOLM
INSTITUTLEDER



DPU's KOMMUNIKATION 2026-2030

Præmisser på kommunikationsområdet:

- Det pædagogiske forskningsfelt befolkes af flere og stærkere aktører end tidligere, og det kalder på en kontinuerlig, kritisk-konstruktiv og proaktiv kommunikation af forskningsresultater.
- Som følge af den øgede konkurrence om færre studerende, vil markedsføring af uddannelserne få endnu større betydning.
- Erfaringer fra den tidligere strategiperiode peger på vigtigheden af, at DPU, sammen med ARTS, forstærker dialogen med interessenter og politiske aktører.

De ændrede rammevilkår for forskning og uddannelse gør det nødvendigt at styrke interessevaretagelsen, markedsføringen af uddannelserne og kommunikationen af DPUs forskningsresultater.



DPU's KOMMUNIKATION 2026-2030

Målsætning	Indsatser	Handleplaner 2026
DPU bidrager til samfundsdebatten med forskningsinformeret viden om pædagogik, didaktik og uddannelse.	Styrke ledelse og organisering af DPUs kommunikationsindsats. Understøtte forskningsinformerede, kritisk-konstruktive og løsningsorienterede bidrag til samfundsdebatten. Arbejde strategisk med skiftende hold af forskere, som vil påtage sig en ekspertrolle i medierne.	Fortsat styrke public affairs-indsatser i samarbejde med dekanatet. Videreudvikle platforme og formater (magasin, podcast etc.) med henblik på kommunikation af forskning. Påbegynde medietræning af forskere.



ORGANISATION



DPU - DANMARKS INSTITUT FOR PÆDAGOGIK OG UDDANNELSE

AARHUS UNIVERSITET

12. DECEMBER 2025

CLAUS HOLM
INSTITUTLEDER



DPU's ORGANISATION 2026-2030

Præmisser for DPUs organisation:

- De seneste APV-målinger peger på udfordringer med DPUs samarbejdskultur, som kræver opmærksomhed og indsatser over tid. Det gælder i forhold til arbejdsbelastning, omgangstone, tilstedeværelse og faglig trivsel.
- Der er behov for fortsat at iagttage opgaveløsningen og balancen mellem ressourcer og arbejdsopgaver, både for den enkelte medarbejder og for instituttet som helhed.
- DPUs organisation skal i højere grad understøtte forsknings- og uddannelsesfællesskaber og forskningsledelsen skal styrkes.
- Inklusion og fastholdelse af internationale medarbejdere skal også styrkes, blandt andet gennem øget fokus på parallelsproglighed.

I forlængelse af APV-handleplanerne og de generelt ændrede rammevilkår for DPU skal samarbejdskulturen forbedres og forsknings- og uddannelsesfællesskaberne styrkes. Instituttet skal være en attraktiv arbejdsplads for alle medarbejdere.



DPU's ORGANISATION 2026-2030

Målsætning	Indsatser	Handleplaner 2026
DPU er et attraktivt forsknings-, undervisnings- og studiemiljø for alle medarbejdere og studerende.	Udvikle fællesskaber og omgangsformer i og på tværs af DPUs afdelinger, der kan bidrage til at sikre gode arbejdsforhold for alle medarbejdere. Fortsat tilbyde systematisk kompetence- og karriereudvikling for alle medarbejdere. Styrke inklusion og fastholdelse af internationale medarbejdere, blandt andet gennem øget fokus på parallelsproglighed.	Skabe bedre balance mellem tid og arbejdsopgaver. Nedsætte en arbejdsgruppe med fokus på arbejdsbelastning. Undersøge årsager til grov, stødende eller nedladende tone og/eller diskrimination. Udforme retningslinjer for hensigtsmæssig adfærd i fælleskontorer med henblik på at reducere støj og forstyrrelser. Forbedre MUS-konceptet og forventningsafstemme form og indhold med medarbejdere og ledere. Nedsætte en arbejdsgruppe med fokus på inklusion af internationale medarbejdere.





AARHUS
UNIVERSITET