

Referat møde husudvalg Emdrup 15-05-2017

Fraværende:

Mette Mejlvang, Lise Skanting, Stine Heger, Connie Bøttcher Berthelsen, Jakob Krause-Jensen, Ditte Jessing.

Referent: Carsten

Dagsorden

- Referat fra husudvalgsmøderne - behov, form og turnus
- Udvikling af Campus Emdrup – projekt, tidsplan og organisering (Carsten)
Se vedhæftede oplæg
- Det gode videomøde - har vi tilføjelser til de gode råd? (se: <http://medarbejdere.au.dk/fakulteter/ar/aktuelt/det-gode-videomoede/>)
- Opfølgning på rygepolitik (Aino)
- Sociale arrangementer – er det noget, vi lader personaleforeningen om? (Aino)
- Amokhandling på campus (Lise)
- Eventuelt

Referat

Det blev besluttet, at de tilstedeværende medlemmer af husudvalget fremover på skift laver et kort referat, der noterer beslutninger, punkter til opfølgning og relevant information fra mødet.

Grundet en del afbud til møderne vil husudvalget efter ferien se på, om der evt. er behov for en rekonstituering med evt. nye medlemmer. Den nuværende tætte kobling mellem deltagelse i husudvalg og arbejdsmiljøfora er ikke nogen naturlov, og det bør løbende overvejes, hvordan vi sikrer den optimale repræsentativitet for campusbeboerne.

Udvikling af Campus Emdrup

Carsten orienterede om det udvalg, der skal udarbejde forslag til overordnet disponering af campusarealerne i Emdrup. Husudvalget havde fået tilsendt notatet 'Udvikling af Campus Emdrup – tidsplan og organisering', der beskriver udvalgets opgaver og sammensætning.

Udvalget har første møde fredag 19/5. Carsten foreslår her, at der udarbejdes nyhed om at udvalget er nedsat, hvad det skal, hvem der er med, og at arbejdet er gået i gang.

Flere medlemmer af husudvalget ville vide, hvorvidt ledelse (A-side) og medarbejdere (B-side) er ligeligt repræsenteret i udvalget, og om hvordan det sikres, at alle enheder høres, og at alle input kommer med.

På husudvalgets næste møde deltager Susie Petersson for at orientere om status på øvrige løbende vedligeholdelsesarbejder og hvordan de koordineres ift. de overordnede planer for udvikling af campus.

Videomøder

Husudvalget i Emdrup har jævnligt diskuteret AU's kultur ift. videomøder. Vi havde derfor den nye folder 'Det gode videomøde' og de 10 gode råd om videomøder som punkt på dagsordenen.

<http://medarbejdere.au.dk/fakulteter/ar/aktuelt/det-gode-videomoede/>

Følgende input fra husudvalget er sendt til administrationschef Ole Jensen og funktionschef Ole Jensen, der står bag folderen:

Input

Der var stor ros til folderen/de gode råd. Der var enighed om, at det er kort, præcist og supergodt.

Kommentarer til indhold

- Det er vigtigt, at ordstyrer/mødeleder sørger for, at talerrækken holdes, og at mødedeltagere markerer med håndsoprækning.
- Det er vigtigt, at alle – især på "det store sted", hvor mødet holdes fysisk – taler højt, tydeligt og klart hele vejen igennem.
- Mødeleder/'Det store sted' bør huske at afslutte mødet/sige farvel og tak for i dag til 'det lille sted'
- Sørg for, at der ikke står termokander og andet og spærrer for mikrofonerne på bordet/forstyrrer lyden.
- Flyt mikrofonerne under mødet, så de står tæt på dem, der siger noget – især ved længere indlæg.
- Ved gentagne møder i samme regi bør ledelsen (funktionschef, administrationschef, vicedirektør, direktør) nogle gange være til stede på 'det lille sted' – og hvis der deltager flere ledere, bør de så vidt muligt 'fordele' stederne mellem sig for at signalere, at begge steder er vigtige (f.eks. at Ole er med i Emdrup, når ACA møder Arnold Boon, eller omvendt)
- Tonen bør sine steder skærpes: F.eks. bør "Præsentationer mv. kan sendes som supplement til delt skærm" ændres til "Send præsentationer...". Det er nemlig vigtigt, at de bliver sendt – og det vil også være i tråd med de øvrige råd, der er formuleret som imperativer: 'Vælg', 'Undgå', 'respektér' osv.
- Der bør altid sidde en person for enden af mødebordet. Det sikrer, at man/mødeleder kigger hele vejen rundt om bordet og er opmærksom på alle.

Kommentarer til udbredelse

- Det bør udbredes til hele AU – det er ikke nok, at kun Arts/ACA har kendskab til det. Der er mange videomøder mellem Emdrup (og andre AU-lokaliteter) og Aarhus uden for ACA-regi.
- 'Arts' bør fjernes fra logo på folderens forside, så det i stedet signalerer, at det angår hele AU.
- Udvalget foreslår, at Ole tager det op i LEA.
- Arnold Boon bør tage ejerskab til det, være afsender. Han er stor fortaler for, at møder så vidt muligt afvikles som videomøder.
- Folderen/de 10 gode bør indgå som del af dette:
<http://medarbejdere.au.dk/administration/hr/arbejdsmiljoe/au-kultur-og-trivsel/bedre-moeder/>
Og måske bør den side gøres mere synlig. Lige nu ligger den meget dybt i et informationshierarki med 'Arbejdsmiljø' som indgang. 'Møder', 'videomøder' eller lignende bør være punkter i Medarbejderservice-emneindeks.

Rygepolitik

Der var ros fra medlemmer af husudvalget til de rygeskilte, der er sat op rundt om på campus med teksten 'Du må gerne ryge udenfor – men kun ved askebægrene. Tak fordi du tager hensyn'.

Skiltene er godt placeret, og teksten er godt formuleret, venlig men alligevel ikke til at misforstå.

Flere mente, at det allerede har hjulpet. Candy følger op på, om det også virker ift. de medarbejdere, der har været særligt udsat for gene.

Sociale arrangementer

Det blev drøftet, hvorvidt husudvalget kan/skal samarbejde med personaleforeningen om at stå for sociale arrangementer for medarbejdere på campus Emdrup.

Evt. skal husudvalg og personaleforeningens invitere sammen til personaleforeningens arrangementer for at tydeliggøre, at det er for alle på campus Emdrup.

Der var enighed om, at der ikke er brug for flere tilbud om sociale aktiviteter, foredrag og lignende, hvor alle campusbeboere kan mødes uden om arbejdsopgaverne. Der er allerede mulighed for at deltage i

Sociale arrangementer

- Julefrokost og sommerfest
- Personaleforeningens arrangementer, herunder juletræsfest
- ACA-sommerflugt (kun for administrative medarbejdere)
- Kor, bridgeklub, etc. : <http://edu.medarbejdere.au.dk/om-dpu/foreninger-og-tilbud/>
- AC TAP-torsdagsbar
- (evt. planer om fredagsbar), etc.

Faglige arrangementer

(hvor alle kan deltage, dvs. ikke forsker-til-forsker)

- Folkeuniversitetet
- Videnskabsteoretiske tvister på DPU
- Lunch talks
- DPU Debat
- Asterisk Live, etc.

Men vi kan arbejde sammen på at synlig/tydeliggøre de forskellige tilbud, evt. samle nogle af dem, lave en oversigt/folder/kampagne, der både gør opmærksom på at de findes, men også rammesætter dem som en pakke af fagligt-sociale tilbud/muligheder for alle på campus Emdrup.

Amokhandlinger

Punktet udsættes til næste møde.