



LSAU den 5. november 2013 kl. 14.00-15.00
D347

GODKENDT
REFERAT

Medlemmer A-siden: Hanne Løngreen, Mette Mejlvang

Medlemmer B-siden: Charlotte Palludan, Tine Fristrup (afbud), Niels Christian Mossfeldt Nickelsen, Mette Greve (afbud), Else Thousig, Jakob Krause-Jensen

Tilforordnede: Per Lindblad Johansen (afbud), Steen Jessen, Susie Petersson (afbud)

Desuden: Lise Skanting (referent)

Dato: 07. januar 2014
Sagsnr.:
Ref:

Side 1/3

1) Godkendelse af dagsorden

Pkt. 4 Justering af institutorganiseringen behandles på mødet den 13. november.

Niels Christian Nickelsen spurgte, hvornår der er deadline for høringen om justering af institutorganiseringen. *Hanne Løngreen* svarede, instituttet skal indsende sine bemærkninger i løbet af november, og at der ikke er en præcis dato for afleveringen.

Dagsordenen blev herefter godkendt.

2) Strategi 2013-2020

a. Høring: Arts Strategi (bilag)

Niels Christian Nickelsen spurgte om, hvordan følgende formulering nederst s. 14 skulle udmøntes: "Grundlaget for både at skabe øgede indtægter, sikker økonomistyring og uddannelsesplanlægning skal derfor fortsat styrkes..." Vil det betyde flere uddannelser, større optag eller?

Hanne Løngreen svarede, at IUP har mange eksterne projekter, hvor overhead ikke er 44 pct., som er det almindelige, men langt under eller endda på 0 pct. Hvis overhead er under 44 pct. skal der ske en strategisk vurdering, inden projekterne godkendes. Hun sagde, at man i forbindelse med uddannelserne skal styrke kvaliteten og være opmærksom på ressourceforbruget. Hertil kommer, at dekanen har ønsket, at der udvikles en bachelor i pædagogik – alene udbudt i Aarhus. Den eneste pædagogikuddannelse er pt. på KU, hvor mange ikke bliver optaget, og hvor det viser sig, at en stor del af ansøgerne kommer fra Jylland. Et forslag til uddannelsen er gået gennem 1. behand-

lingen på AU og vil blive sendt til akkreditering efter enkelte ændringer.

Jakob Krause-Jensen ville gerne se materialet om uddannelsen. *Hanne Løngreen* henviste til studienævnet.

Niels Christian Nickelsen pegede på formuleringen vedr. afbalanceret kønsfordeling mellem VIP og TAP på sidste side, og han spurgte til, hvordan vi bevidst skal forholde os til det. *Hanne Løngreen* sagde, at udtrykket balanceret dækker over, at der er forskelle på Arts, så det er vanskeligt at udmønte i procenter, samt at der på IUP er en overvægt af kvinder.

Charlotte Palludan sagde, at hun havde spurgt om det samme i FSU, men at der ikke havde været en konkret tilbagemelding. B-siden i FSU havde tilkendegivet, at strategien ser fornuftig ud og er klart beskrevet. Der er dog nævnt mange områder, men det er ikke beskrevet, hvad der skal gøres, og der står meget lidt om, hvad medarbejdersiden skal.

b. Drøftelse (præliminær): IUP strategi/strategitilrettelæggelse (bilag)

Hanne Løngreen sagde, at dette bilag er behandlet tidligere men er genfremsendt som et hukommelsespapir, så man kan se, hvor man kom fra. Der var tidligere enighed om, at instituttets strategi ikke skal se sådan ud. Hun uddelte en procesplan og mindede om, at alt strategiarbejde blev indstillet, indtil den nye rektor tiltrådte. Deadline er 28. februar 2014 for indsendelse af instituttets strategi.

Jakob Krause-Jensen spurgte, om der også kommer strategikort som tidligere. *Hanne Løngreen* svarede bekræftende og sagde, at der i AUs strategi er udpeget 16 indsatsområder. Det er en ramme, som fakultet og institutter kan navigere indenfor. Fakultetet har valgt at satse på: innovation, internationalisering og interdisciplinaritet.

Charlotte Palludan var tilfreds med, at strategien kunne drøftes på 2 møder i LSAU, og hun nævnte, at institutorganiseringen i ledelsens oplæg var sammentænkt med strategien. *Hanne Løngreen* foreslog, at der afholdes et møde i LSAU inden fællesmødet med Institutforum den 31. januar om strategien evt. i december.

3) Drøftelse: Opslags- bedømmelses- og ansættelsespolitik (bilag)

Hanne Løngreen sagde, at der er tale om et teknisk papir med procedurer for stillingsopslag.

Jakob Krause-Jensen sagde, at det fremgik af papiret, at adjunkter skal deltage i et kursus i forskningsformidling samt bidrage med 4 videnskabe-

lige artikler. Han konstaterede, at der er indført kontinuitetsadjunkter, og spurgte videre om, hvorfor bedømmelsesudvalgenes størrelse kunne variere fra 3-5 personer. *Hanne Løngreen* svarede, at der kunne være tale om et større bedømmelsesudvalg, hvis der er mange ansøgere.

Charlotte Palludan sagde, at de beskrevne procedurer er en del af den nye stillingsstruktur. Arbejdsgiversiden ønskede tenure track, som nu er indført.

Niels Christian Nickelsen var som tillidsrepræsentant bekymret for, at der kunne forløbe op til 6 år uden lønudvikling. *Hanne Løngreen* svarede, at der oprindeligt var fortsættelsesadjunkturen på DPU, men at det faldt bort, da DPU kom under Aarhus Universitet. Hun sagde videre, at tenure track er indtænkt, fordi man herigennem vurderer, at der er større mulighed for at tiltrække internationale ansøgere.

Steen Jessen sagde, at arbejdsgivertænkningen er at få internationale adjunkter, da lektorer fra udlandet ikke søger, fordi de har etableret sig.

Charlotte Palludan udtrykte tilfredshed med procedurerne, fordi de præciserer og rydder op, og at det klart fremgår, hvilke papirer der må tilflyde og indgå i bedømmelsesudvalgets arbejde. Hun efterlyste information om, hvornår det træder i kraft.

Niels Christian Nickelsen sagde, at publiceringskravet til adjunkter er mindre end for lektorer. *Hanne Løngreen* svarede, at det skyldes krav om adjunktpædagogikum.

4) Drøftelse: Justering af Institutorganiseringen (bilag)

Punktet behandles på mødet den 13. november.

5) Orientering og drøftelse

a. Forskningstilsyn

Hanne Løngreen sagde, at hun ikke havde noget nyt i forhold til nyhedsbrevet. Der er afholdt 5 samtaler, hvor det kunne konstateres, at der er masser af aktivitet. Der var 15 øvrige, hvor det efter undersøgelse viste sig, at der var gode grunde til ikke at gøre yderligere. Konklusionen er derfor, at der ikke vil ske yderligere. Hun ville foreslå fakultetsledelsen, at forskningstilsynet behandles på et møde, hvor hun gerne ser, at forskningsaktiviteten fremover indgår i MUS, hvor det ligger naturligt, i stedet for at skabe panik med et forskningstilsyn.

Charlotte Palludan sagde, at forskningstilsynet er gennemført omhyggeligt og nænsomt på IUP. Alligevel har det skabt panik. Desværre blev der skabt tvivl på baggrund af dekanens udmelding om det bibliometriske, som ikke indgår i forskningstilsynet. Mht. det næste forsk-

ningstilsyn har parterne på IUP henvendt sig til dekanen. Det er herafter besluttet, at der ikke kommer nye forventningskrav til IUP, før normforhandlingerne er afsluttet.

b. DPUs økonomi

Hanne Løngreen sagde, at der nu er et helt andet udgangspunkt for økonomien i og med, at økonomiafdelingerne i Arts og BSS er lagt sammen. Det betyder, at der stadig ikke er et budget for 2013, men der vil komme et budget for 2014. Hun beklagede, at hun som institutleder ikke havde et budget for indeværende år.

Charlotte Palludan efterlyste opslag i forhold til dekanens udmelding om de i alt 212 stillinger på IUP. *Hanne Løngreen* svarede, at den økonomiske situation havde medført, at stillingsopslagene nu gik endnu langsommere. Dog kan der slås stillinger op i forhold til adjunkter, der er ved at udløbe.

c. Evaluering af flytteprocessen

Ingen bemærkninger.

d. Evaluering af lønforhandlingsprocessen (bilag)

Der var enighed om, at lønforhandlingerne gik fint.

e. Mus-samtaler efterår 2013 (bilag)

Hanne Løngreen sagde, at MUS-samtalerne afventer justeringen af institutorganiseringen. Samtalerne vil derfor først blive gennemført i foråret 2014 og ikke i efteråret 2013.

Charlotte Palludan sagde, at hun håbede på, at strukturforhandlingerne kom hurtigt på plads, så MUS-samtalerne kan gå i gang.

6) Arbejdsmiljø

a. Handlingsplan for Arts (bilag)

Der var ingen bemærkninger.

b. Handlingsplan for IUP (bilag)

Hanne Løngreen mindede om, at IUPs handlingsplan skal udfyldes med ansvarlige og deadline – ligesom på Arts' handlingsplan.

Der var enighed om, at der indkaldes til et særkilt møde for arbejdsmiljørepræsentanterne til færdiggørelse af skemaet. Mødet er efterfølgende blevet fastlagt til 13. november.

c. Opfølgning APV (bilag)

Der var ingen bemærkninger.



Charlotte Palludan spurgte om, hvornår det nye udkast til institutorganisering kommer. *Hanne Løngreen* svarede, at det kommer den 8. november om eftermiddagen.