



LSAU den 15. december 2014 kl. 10.00-12.00
D118 og 2113-252

GODKENDT
REFERAT

Medlemmer A-siden: Claus Holm, Mette Mejlvang, Eva Viala (afbud), Merete Wiberg

Medlemmer B-siden: Charlotte Palludan, Tine Fristrup, Ida Juul, Mette Greve (afbud), Else Thousig, Jakob Krause-Jensen, Ulf Dahlvad Berthelsen

Tilforordnede: Tomas Breddam

Desuden: Lise Skanting (referent)

Dato: 5. januar 2015
Sagsnr.:
Ref:

Side 1/6

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

2. Orientering om Instituttets økonomi, budget 2015 v. Mathias Madsen

Claus Holm sagde, at *Mathias Madsen* og *Carlo Thyren* som aftalt skulle have deltaget i mødet, men deres vurdering var, at drøftelserne mere var af politisk end af økonomisk karakter. *Charlotte Palludan* sagde, at budget 2015 også var på dagsordenen, og at medarbejderne skal høres om budgettet. *Claus Holm* svarede, at der både er behov for en redegørelse om budget 2015 i Institutledelsen og hos medarbejderne for at kunne forholde sig kvalificeret til budgettet. Institutledelsen vil få en redegørelse om økonomien den 14. januar. *Charlotte Palludan* foreslog, at LSAU får en redegørelse først i januar. *Claus Holm* svarede, at mødetidspunktet aftales nærmere med *Mathias Madsen*.

a. Dimensionering

Claus Holm sagde, at rationalet bag regeringens beslutning er at nedbringe studenterledigheden på humaniora, men at regnestykket er vanskeligt, da der både er negative og positive effekter. Uddannelser, der ikke er omfattet af dimensioneringen, kan nemlig øge optaget. Indtægtsnedgangen for AU skønnes at blive 70 mio. kr. over 10 år. Det svarer til 1 pct. af omsætningen på AU. Beslutningen om, hvilke uddannelser der skal have et reduceret optag, træffes af AU, men det skal ske inden for de dimensionerede uddannelsesgrupper. Fakultetsledelsen har drøftet fordelingen af reduktionen på Arts i 2015 og har besluttet en mekanisk fordeling af 80 pladser, der betyder, at IT-didaktisk design reduceres fra 36 til 34 pladser,



Materiel kultur fra 37 til 34 pladser og Musikpædagogik fra 13 til 12 pladser. Fakultetsledelsen vil senere træffe beslutning vedr. optaget i 2016 på baggrund af en nærmere gennemgang af uddannelserne - set i lyset af diverse reformer.

Charlotte Palludan takkede for orienteringen og sagde, at det måtte være et fast punkt på dagsordenen, når drøftelserne om budget 2016 går igang. *Merete Wiberg* undrede sig og sagde, at der jo skulle gøres mere ud af didaktikuddannelserne. *Ida Juul* understregede, at det ikke er alle didaktikuddannelser, der er trukket ud. *Claus Holm* svarede, at der ingen anden forklaring er end, at disse didaktik-uddannelser stod på den konto i Danmarks Statistik, der blev udtrukket til dimensionering.

b. Konsekvenser af studiefremdriftsreformen

Claus Holm sagde, at universiteterne i gennemsnit skal forbedre studietiden med 4,3 måneder i 2020, og at det for AU betyder en reduktion på i gennemsnit 4,7 måneder. Heraf er det allerede lykkedes at reducere med 0,8 måneder, da udgangspunktet er 2011. Studielederne på Arts er ved at beregne, hvor stor forbedringen skal være på de enkelte uddannelser på Arts. Når beregningerne er færdige, vil de blive fremlagt i LSAU. Hvis det ikke lykkes at nedbringe studietiden, vil der blive skåret i puljen på færdiggørelsesbonus. På den anden side øges puljen på landsplan fra 650 mio. kr. i 2013 til 1500 mio. kr. i 2020, så ordningen giver også mulighed for øgede indtægter.

Ida Juul spurgte, om universiteterne ville blive belønnet for at gøre fremskridt i forhold studiefremdriften, eller om man vil blive straffet for ikke at leve op til normerne, da det forlyder, at AUU vil blive ramt økonomisk, fordi de allerede lever op til målene, hvad angår studiefremdriften. *Tine Fristrup* spurgte, om der bliver en intern incitamentsstruktur, hvis man gør en indsats. *Claus Holm* svarede, at det må afklares.

Charlotte Palludan spurgte, om Fakultetsledelsen havde besluttet, hvorvidt studiereduktionen skal ses på fakultetet samlet eller på det enkelte institut. Hun spurgte endvidere om, der desuden er et krav om at færdiggøre til tiden, da det efter et FSU møde kort forinden var uklart.

c. Kompetenceudvikling

Charlotte Palludan sagde, at der ikke synes at være afsat midler til medarbejdernes kompetenceudvikling, da disse jf. drøftelser af budget 2015 i FSU skal gå til afdelingsledere. Det er ønsket fra både VIP og TAP, at der afsættes midler til kompetenceudvikling i budgettet. *Claus Holm* svarede, at det fremgår af arbejdstidsaftalen, at kompetenceudvikling for VIP er indeholdt i de 40 pct. Mht. kompetenceudvikling kan annum også bru-



ges til kompetenceudvikling. Ønsker synes hidtil at være blevet imødekommet, selv om der ikke har været en direkte pulje, men udviklingen vil blive fulgt. Ønsker om kompetenceudvikling vil fremover blive drøftet i MUS-samtalerne.

Merete Wiberg sagde, at der ikke havde været nogen at spørge, så derfor har der ikke været kompetenceudvikling. *Claus Holm* svarede, at det uden systematiske MUS-samtaler ikke nødvendigvis var blevet adresseret, men at der havde været henvendelser, der er imødekommet.

Charlotte Palludan sagde, at spørgsmålet om kompetenceudvikling også omfatter TAP, og hun sagde, at der bør være transparens om, hvilke midler, der er til rådighed, og hvor de tages fra.

Mette Mejlvang sagde, at midlerne til kompetenceudvikling for TAP typisk kommer fra Kompetencefonden med en medfinansiering fra instituttet. Ud af en budgetlinje på 12-13 mio. kr. kan instituttet vælge at bruge midler på kompetenceudvikling.

Charlotte Palludan sagde, at det er vigtigt at melde regler og puljer ud, og at annuum i stor udstrækning bruges til international konferencedeltagelse. *Claus Holm* svarede, at annuum til forskning og uddannelse snarest meldes ud til afdelingslederne, men at det er ved at blive beregnet, hvor mange ansatte VIP, der er i de enkelte afdelinger. Det er beregningsgrundlaget for tildeling af annuum, og det skal være afklaret, inden beløbsstørrelser meldes ud. Tildeling af annuum vil fremover ske til afdelingslederne, hvor det før var til forskningsprogramlederne. Men det skal drøftes, om der skal afsættes et mindre beløb til forskningsprogramlederne til afholdelse af møder.

3. Implementering af arbejdstidsaftale

Claus Holm sagde, at arbejdstidsaftalen implementeres pr. 1. februar, og at undervisningen i foråret er tilrettelagt ud fra de nye normer. I aftalen udestår spørgsmålet om frikøb i forbindelse med eksternt finansierede forskningsprojekter i relation til 60-40. Der har været forskellig praksis på instituttet om, hvordan det håndteres, og hvad konsekvenserne er for økonomien. Desuden er der nogle punkter, man skal være opmærksom på, da de er mere detaljerede end den gamle aftale. Fx for adjunkter og videnskabelige assistenter. *Ida Juul* sagde mht. frikøb, at bevillingshavere ikke vil betale til undervisning.

Charlotte Palludan sagde, at kravet om et bestemt antal timer i et bestemt antal uger ændrer uddannelsesøkonomien. Der er heller ikke længere au-



tomatik ved forskningsfrihed. Det kunne fx være et incitament til at søge eksterne midler. Hun efterlyste et udspil fra ledelsen og understregede som tillidsrepræsentant, at der skal være en aftale. *Claus Holm* svarede, at det er et kernepunkt, og at Institutledelsen arbejder på, hvordan en afbalanceret løsning kan fungere både mht. forskning, uddannelse og økonomisk bæredygtighed. Han refererede til en forhandling med undervisningsministeriet om en aftale vedr. følgeforskning. Her er medfinansiering peer-reviewed artikler i noget af den fri forskningstid. Måske kan man finde lignende typer sammenhænge. *Charlotte Palludan* sagde, at hvis medfinansiering skal tages af den fri forskningstid, så skal finansiering udefra bruges til frikøb og undervisning. Desuden skal det være aftalt allerede ved ansøgningen.

Charlotte Palludan sagde, at der tidligere havde været en gensidig anerkendelse af et vist antal timer til organisationsarbejde og til at deltage i processer. Antallet af timer er nu skåret ned. Desuden indgår specialeudtalelse ikke i de nye normer. Studieadministrationen skal gøres opmærksom på, at det skal udgå.

Tine Fristrup sagde, at der er uenighed om, hvordan gentagelsesundervisning skal fortolkes. *Charlotte Palludan* svarede, at fortolkning af gentagelsesundervisning fremgår af aftalen: samme semester, samme kursus og samme underviser.

Mette Mejlvang sagde, at HR ønsker tilbagemeldning om evt. uklarheder inden 15. januar, da der ikke må laves underaftaler. Hun opfordrede derfor til at maile evt. uklarheder til hende, så hun kunne bringe dem samlet videre til HR. *Charlotte Palludan* sagde, at uklarheder ville blive samlet op i FSU. *Tomas Breddam* sagde, at aftalen ejes af Dekanetet, og at det derfor er Dekanetet, der skal fortolke, efter en drøftelse i FSU. Fortolkningerne kan derefter lægges i FAQ. *Charlotte Palludan* sagde, at det er vigtigt at formidle fortolkninger, så der ikke skal svares igen og igen.

Det blev aftalt, at *Charlotte Palludan* og *Ida Juul* deltager i Institutledelsens møde den 14. januar, da de begge har deltaget i forhandlingerne om arbejdstidsaftalen.

4. Orientering om afdelingernes arbejde med personaleledelse, herunder MUS

Claus Holm sagde, at der endnu ikke er overblik over, hvor langt de enkelte afdelingsledere er mht. MUS. Men Institutledelsen er opmærksom på det, især i forhold til påbuddet på Trøjborg, hvor der er indkaldt til samtaler i januar og februar. Arbejdstilsynet har også været i Emdrup. Det re-



sulterede i et opmærksomhedspunkt vedr. arbejdsmængden og det at løbe stærkt. *Tomas Breddam* sagde, at han stiller sig til rådighed i forbindelse med processen om MUS.

Charlotte Palludan sagde, at medarbejderne har brug for arbejdsro, så hun håber, at afdelingslederne ikke søsætter for mange store ting. Hun erindrede om, at uddannelseskoordinatorerne går af den 1. februar, og der skal aftales vilkår for de nye uddannelseskoordinatorer. Per Dahl ønsker, at fællestillidsrepræsentanten for IUP og institutlederen deltager i forhandlingerne. Hun opfordrede til, at begge parter lægger pres på, så forhandlingerne kan gennemføres snarest. *Claus Holm* svarede, at mange forhandlinger er foregået centralt, men at det fremover vil få et mere lokalt tilsnit.

Tine Fristrup sagde, at det er uklart, hvem der sidder med til MUS og om forskning skal inddrages, så der er behov for snarest at melde det ud. *Merete Wiberg* svarede, at afdelingslederne afholder MUS, men at der forinden skal indhentes oplysninger om forskning og uddannelse. *Charlotte Palludan* sagde, at Institutledelsen må melde ud, hvad afdelingsledernes opgave er. *Claus Holm* sagde, at kommunikationen kan tage udgangspunkt i afdelingsledernes funktionsbeskrivelser.

5. Orientering om tidsrammen for lønforhandlingsprocesser v. Tomas Breddam (bilag uddelt)

Tomas Breddam uddelte et bilag med forslag til tids- og procesplan for lønforhandlingerne efter beslutning truffet på HSU. Lønforhandlingerne i 2015 omfatter også 2014, hvor der ikke blev gennemført lønforhandlinger. Han foreslog to forhandlingsmøder. Det samlede resultat skal foreligge den 15. maj. Lønforhandlingerne skal evalueres på mødet i LSAU i september.

Charlotte Palludan sagde, at universitetsledelsen har udmeldt en lønforhandlingsramme: 0,1 pct. af lønsummen i 2014 og 0,2 pct. af lønsummen i 2015. Hun sagde, at tillidsrepræsentanterne er skuffede.

Else Thousig sagde, at TAP ikke fik noget ved lønforhandlingerne i 2013, da VIP skulle tilgodeses. Derfor lovede den daværende Institutleder og den daværende HR-partner, at TAP ville blive tilgodeset ved næste lønforhandling. Den daværende Institutleder lovede at formidle dette til den nuværende Institutleder.

Charlotte Palludan erindrede om, at ledelsen melder resultatet af lønforhandlingerne ud til den enkelte ansøger.



6. Meddelelser

Claus Holm sagde, at der i høringssvarene fra IUP især er lagt vægt på, at forholdet mellem Dekanetet og instituttet skal ændres, og på relationen til CUDIM. Der var positiv respons på høringssvarene i Fakultetsledelsen.

7. Evt.

Forslag til mødekalender 2015: 6. februar, 14. april, 1. september, 6. november. Alle dage 10-12

Forslaget om mødedatoer blev godkendt, dog ændres forslaget om 14. april til 16. april. Der skal desuden findes en mødedato i januar, hvor økonomi og opfølgning af Fakultetsledelsens beslutning er på dagsordenen.