

Møde i LSAU den 4. maj 2016
D118 + 2110-222

Godkendt
Referat

Medlemmer af A-siden: Claus Holm, Eva Viala, Oliver Kauffmann, Janne Hedegaard Hansen, Pia Bramming, Mette Mejlvang.

Medlemmer af B-siden: Charlotte Palludan, Ida Juul, Niels Christian Mossfeldt Nickelsen (afbud), Tine Fristrup, Mette Greve (afbud), Else Thousig (afbud), Line Anne Roien, Jakob Krause-Jensen, Ulf Dalvad Berthelsen.

Tilforordnede: Susie Petersson (afbud).

Desuden: Charlotte Richardt, Lise Skanting (referent).

0. Godkendelse af dagsorden

Dato: 6. maj 2016

Claus Holm orienterede om, at han ville være nødt til at gå 10.50, og at næstformanden Charlotte Palludan herefter ville overtage mødeledelsen.

Side 1/6

Dagsordenen blev godkendt.

1. Uddannelsesøkonomi

Claus Holm præsenterede økonomikonsulent Charlotte Richardt, som har hjulpet med at udarbejde oversigterne over uddannelsesøkonomien.

Claus Holm sagde, at der er tre udfordringer i forhold til uddannelsesøkonomien. Det er henholdsvis selve besparelsen, beskæftigelseskonsekvenser og de fordelingsmæssige konsekvenser af besparelserne i relation til afdelinger og uddannelser. Da det reelt handler om uddannelsesbesparelser, som har en uddannelsesreform som konsekvens, ville han fremover bruge termen uddannelsesbesparelser.

Med hensyn til besparelserne drejer det sig om ca. 25.000 timer, der udtrykker den timemæssige ubalance mellem ressourcer og aktiviteter. Hertil kommer en nedgang i faste VIP fra 153 i 2015 til 139 i årene frem til 2019, dvs. en nedgang i faste VIP på 14. Det betyder ca. 14.000 færre timer. DPU er ikke alene om at skulle spare. Det omfatter også andre institutter på AU og andre universiteter.

Med hensyn til de beskæftigelsesmæssige konsekvenser vil der så vidt muligt ikke skulle spares på faste VIP. Fakultetsledelsen arbejder med scenarier for naturlige afgang og den deraf følgende udvikling i årsværk. Hvis det antages, at medarbejdere går på pension, når de fylder 68, vil 25 personer på DPU være fratrådt ved udgangen af 2019. Desuden vil i alt 33 adjunkt/post doc-stillinger ophøre i perioden. Det betyder, at i alt 58 stillinger ophører eller udløber. Dvs. det vil væ-

re muligt at ansætte 44 VIP, inkl. forlængelse af adjunkter/post.doc. i lektorstillinger.

Side 2/6

Der er dog en række ubekendte størrelser, som påvirker økonomien. De fleste forventes at have en negativ effekt som fx fremdriftsbøden, færre konkurrenceudsatte forskningsmidler, yderligere besparelser på finansloven (lavere taxameter) og en mulig ny dimensionering. Mulige positive faktorer er fx yderligere STÅ-indtægter og færdiggørelsesbonus, prisstigning på masteruddannelserne og øget ekstern finansiering – selv om intet for øjeblikket tyder på det.

Eva Viala sagde, at det udsendte bilag er et øjebliksbillede af, hvordan 60 pct. forpligtelsen fordeler sig, herunder forbruget af timer til uddannelse, og det viser et forbrug på ca. 140.000 timer. For at komme den kroniske ubalance (merforbrug af timer) til livs og imødekomme kravet om et sammenhængende budget, skal timeforbruget reduceres med ca. 40.000 timer.

Masteruddannelserne skal spare godt 20 pct. med et reduceret timeforbrug fra 25.000 til 15.000. De ordinære uddannelser er i første omgang blevet om at spare så meget som muligt allerede fra efteråret 2016. Samlet set ser det ud til, at Pædagogisk antropologi, Generel pædagogik og Pædagogisk filosofi sparer ca. 17 pct., mens Pædagogisk sociologi, Pædagogisk psykologi og Uddannelsesvidenskab skal spare 28 pct., men en del af besparelserne er allerede sket i efteråret 15 og i foråret 16.

I anden omgang skal en ny model for allokering af timer implementeres for at opnå samlende timebesparelser på de 40.000 timer. Det er forventningen, at det vil betyde, at uddannelserne skal gentænkes pædagogisk og didaktisk. Der vil blive reduceret kraftigt på den individuelle vejledning, men der skal gøres plads til kollektiv vejledning og feedback.

I det omfang besparelserne indebærer ændringer i studieordninger, vil besparelserne først kunne få virkning fra efteråret 2017. Nogle uddannelser – de små – vil få tilført timer for at leve op til ministeriets krav om antal undervisningstimer, men de fleste skal spare.

Pia Bramming sagde, at det er nødvendigt at tænke i nye undervisningsformer, og at de studerende ikke er fuldtidsstuderende, fordi de tror, at uddannelse og arbejde tilsammen er fuld tid.

Janne Hedegaard Hansen sagde, at det med hensyn til de studerendes gennemførsel også handler om et godt uddannelsesmiljø. I den sammenhæng så hun gerne et opgør med fortællingen om, at DPU har særlige studerende. Desuden er konsekvenser af, at den individuelle vejledning bortfalder, at der alene er forelæsninger tilbage. Det medfører, at uddannelserne skal reformeres.

Eva Viala sagde, at der ganske vist spares på uddannelserne, men at de studerende har fået flere undervisningstimer. Det er vanskeligt at spørge om, hvorvidt besparelserne påvirker de studerendes fremdrift. Måske skal man også revurdere holdningen om, at DPU's studerende er længere tid om at gennemføre, fordi de ikke har et tilstrækkeligt højt akademisk niveau, når de starter på deres uddannelse.

Charlotte Palludan takkede for uddybningen men efterlyste overvejelser om de studerendes adfærd og om øget ekstern finansiering. Selv om der ikke vil blive tale om afskedigelser, så kan der være konsekvenser for VIP, fx at nogle skal undervise på andre uddannelser. Hun spurgte videre, om de fremlagte tal var inkl. rejsetid mellem København og Aarhus.

Claus Holm svarede, at selv om antagelserne om naturlig afgang holdt, ville det ikke være sikkert, at afgang fordeler sig jævnt på afdelingerne. Derfor kan der blive tale om fleksibilitet mellem uddannelserne. Institutledelsen har konkret drøftet, hvordan forholdstallene mellem professorer og lektorer på den ene side og adjunkter og post.doc. på den anden side. Med hensyn til de studerendes reaktioner, har fakultetsledelsen forholdt sig til de studerendes egne overvejelser om konsekvenserne.

Charlotte Richardt sagde, at transporten udgør ca. 7.000 timer men erindrede om, at alle transportudgifter ikke nødvendigvis er med, da den dublerede undervisning ikke er inkluderet.

Ida Juul sagde, at det grundlæggende lyder fornuftigt, men at man skal tænke over, at små besparelser kan have store konsekvenser, og at man skal overveje hvilke markeder, de enkelte uddannelser relaterer sig til. Med hensyn til transportudgifterne efterlyste hun evt. positive konsekvenser af, at flere ansættelser nu sker i Aarhus.

Claus Holm svarede, at der ikke er lavet beregninger over rejsetid i forbindelse med ansættelserne i Aarhus. Men der er ansat et større antal i Aarhus, end det var forventet, fordi nogle stillinger i København ikke er blevet besat. *Mette Mejlvang* tilføjede, at flere ansatte i Aarhus ikke nødvendigvis medfører besparelser, da de skal have kontorer. Det har kostet ca. 150.000 kr. *Janne Hedegaard Hansen* sagde, at besparelser på transport er blevet vurderet i relation til Pædagogisk sociologi, men at faktorer som kompetencer og underviserteams spiller ind. *Oliver Kauffmann* tilføjede, at undervisningen på uddannelsesvidenskab deles mellem ansatte i henholdsvis Aarhus og København.

Charlotte Palludan sagde, at så vidt hun forstod, ville besparelsen i E 16 kun have konsekvenser for DVIP og VAS. *Claus Holm* svarede, at bemanningen var ble-

vet drøftet med de enkelte afdelinger for at vurdere, om eksterne lektorer kunne veksles med adjunkter. De eksterne lektorer og adjunkter, som rammes, har kontrakter, som udløber, fordi der ikke er timer. På grund af afvikling af timepuklen er der dog brug for nogle DVIP. *Pia Bramming* sagde, at hertil kommer VAS, som ikke forlænges, og VAS, som ikke ansættes eller fortsætter som eksterne lektorer. *Janne Hedegaard Hansen* sagde, at billedet er forskelligt fra uddannelse til uddannelse. I pædagogisk sociologi har VAS fået at vide, at de ikke forlænges, heraf er nogle emeritusser eller har fuldtidsarbejde andre steder. Men det er et øjebliksbillede, der hurtigt kan ændre sig.

Tine Fristrup sagde, at det er tankevækkende, at så få timer af de 60 pct. går til uddannelse, og at så mange af dem går til ledelse og administration. Hvor mange timer er der til uddannelse, hvis ledelse og administration skæres bort. Hun frygtede, at procenttallet af timer, der bruges til uddannelse, er faldende.

Claus Holm svarede, at de 60 pct. (af de 60 pct.), der bruges til uddannelse, er historisk højt, fordi det for nogle år siden blev vurderet til 20 pct. ud over, at der var fuldt frikøb. *Charlotte Richardt* sagde, at hver VIP får 65 timer jf. arbejdstidsaftalen til generel mødeledelse. De godt 12.000 timer til ledelse og administration omfatter bl.a. Institutledelsen, uddannelseskoordinatorer og Ph.d.-programledere men kun det, der bruges til uddannelse. *Janne Hedegaard Hansen* sagde, at ændringerne i muligheden for fuldt frikøb til 60 pct. for 1 år siden har medført, at VIP knytter sig mere til uddannelse og tænker sig mere om, når de påtager sig eksterne opgaver.

Ida Juul spurgte til evt. konsekvenser af den kommende finanslov. *Claus Holm* svarede, at Rektoratet er i tæt dialog med embedsmændene i ministeriet, og at dekanen afventer finanslovsudkastet for at kunne vurdere råderummet til ansættelser. Desuden arbejdes der med en ny taxameterstruktur.

2. Økonomi

Claus Holm sagde, at ØR1 er den første opfølgning i år på budgettet. Resultatet viser et øget underskud fra 11 til 13 mio. kr. En af årsagerne til, at underskuddet er vokset, er et regnskabsmæssigt udestående ift. medfinansiering på projektet CSER, der nu er afsluttet. Økonomiafdelingen har beklaget, at de ikke har fanget fejlen tidligere. Desuden forventes der en fremdriftsbøde på 2 mio. kr. i år. Udgifterne til DVIP er blevet opjusteret, da det ikke har været muligt at nedbringe udgiften pga afvikling af timepuklen. Forbruget af DVIP falder i 2017.

Mette Mejlvang sagde, at budgetrevisionen er foreløbig, da den endnu ikke er behandlet i universitetsledelsen og bestyrelsen, og at der derfor kan komme nye krav. Desuden er der en række forhold, DPU ikke har indflydelse på i budgettet fx basisbevillingen, som udregnes efter en bestemt fordeling samt betalingen til administrationen både på Arts og i fællesadministrationen. Men der er en ekstra

STÅ-indtægt på 2,5 mio. kr. og en stigning i færdiggørelsesbonus på 1,7 mio. kr. Disse beløbs størrelse afhænger af, hvordan det går på de øvrige universiteter.

Side 5/6

Ida Juul spurgte om, hvad SIP er, og hvorfor suppleringsuddannelserne er med. *Mette Mejlvang* svarede, at SIP står for strategiske midler til øremærkede projekter. Alle bidrager til den strategiske pulje, der så fordeles efter ansøgning. Suppleringsuddannelserne var med i det første budget ved en fejl.

Tine Fristrup efterlyste et bedre budgetnotat, så sammenhængen mellem tekst og tal-bilag er tydeligere. Dette blev lovet efterkommet.

Charlotte Palludan sagde, at det er vigtigt at give så megen information som muligt, da de forskellige medarbejdergrupper skubber til hinanden i bespareelsesprocessen.

3. Psykisk APV

Claus Holm efterlyste kommentarer til punktet. *Charlotte Palludan* sagde, at HSU havde besluttet, at tillidsrepræsentanter så vidt muligt skal deltage i dialogmøderne, så man hører, hvad der bliver talt om. Hun vil selv deltage i dialogmøderne, hvis en anden tillidsrepræsentant er forhindret. *Tine Fristrup* sagde, at hun så frem til dialogmøderne på afdelingsniveau.

4. Arbejdsmiljøstatistik 2015

Claus Holm sagde, at der med rådgivningsforløb og sygedage er en sammenhæng til usikkerheder i organiseringen, som det ses tydeligt hos Rådgivnings- og støttacentret. Statistikken giver ikke anledning til at konkludere, at der er gået noget helt galt på DPU. Der er efter hans opfattelse faldet en vis ro over organisationen ved etablering af afdelingerne.

Jakob Krause-Jensen sagde, at DPU placerer sig pænt, men han var usikker på, om stresssygemeldinger og langtidssygemeldinger er registreret. *Pia Bramming* sagde, at der kan være skyggetal, hvis der ikke meldes ind, når man er syg. *Mette Mejlvang* sagde, at timenormen nedskrives på baggrund af sygdom i Vipomatic, hvilket er et incitament til bedre sygere registrering. *Tine Fristrup* sagde, at det er vigtigt og bør meldes ud, at man skal melde sig syg, når man er det.

5. Evakueringsøvelse 12.4.16

Charlotte Palludan overtog mødeledelsen og spurgte, om der er kommentarer til evakueringsøvelserne og evalueringsrapporterne.

Tine Fristrup sagde, at det er tankevækkende, at folk var så længe om at komme ud. *Jakob Krause-Jensen* sagde, at der mangler en alarm i D-bygningen, og at der var tale om simulerede forløb, der var annonceret.



Charlotte Palludan spurgte om, hvordan evalueringen af øvelserne bliver fulgt op. *Mette Mejlvang* svarede, at der kun er krav om alarmer ved undervisningslokal, og at ACA bygningsdrift er involveret i arbejdet. Her vil man følge op på, hvordan der kan varsles med lyd.

Side 6/6

6. Eventuelt

Mette Mejlvang sagde, at universitetsledelsen har besluttet en handlingsplan for flere kvinder i forskning, og at institutterne skal udarbejde handlingsplaner. På Arts vil der blive tale om handlingsplaner for flere kvinder/mænd i forskning iflg. notat til Fakultetsledelsen. *Charlotte Palludan* sagde, at ledelsen havde meldt ud, at det drejede sig om flere kvinder i forskning, og at det var denne problematik, der skulle arbejdes med.

Mette Mejlvang foreslog, at der bliver nedsat en arbejdsgruppe. Det var der enighed om. Følgende meldte sig på mødet til arbejdsgruppen: *Charlotte Palludan*, *Jakob Krause-Jensen*, *Pia Bramming*. Desuden deltager *Mette Mejlvang* og *Lise Skanting*.