



LSAU den 1. september 2015
D118 + 2113-252

Godkendt
Referat

Medlemmer af A-siden: Claus Holm, Eva Viala, Oliver Kauffmann (afbud), Janne Hedegaard Hansen, Pia Bramming (afbud), Mette Mejlvang.

Medlemmer af B-siden: Charlotte Palludan, Ida Juul, Niels Christian Mossfeldt Nickelsen (afbud), Tine Fristrup, Mette Greve (afbud), Else Thousig, Jacob Christensen, Jakob Krause-Jensen, Ulf Dalvad Berthelsen.

Tilforordnede: Tomas Breddam, Susie Petersson.

Desuden: Lars Mitens, Lise Skanting (referent).

Claus Holm bød velkommen til Jacob Christensen som repræsentant for de ph.d.-studerende samt til Janne Hedegaard Hansen og Pia Bramming som repræsentanter for afdelingslederne.

Dato: 4. september 2015

Side 1/8

1. Godkendelse af dagsorden

Claus Holm foreslog, at pkt. 5e blev flyttet til pkt. 4 som 4e. Dagsordenen blev godkendt med denne ændring.

2. Orientering om flytning af lokaler DPU, Aarhus og udbygningsplaner Campus Emdrup v. Lars Mitens

Claus Holm bød velkommen til Lars Mitens, Teknisk chef, Arts.

Lars Mitens foreslog, at han først orienterede om Emdrup derefter om DPU, Aarhus.

Emdrup: En ST-enhed flytter ind fra Roskilde. Der skal være arkitektkonkurrence om et laboratoriehus til dem. Når der foreligger et færdigt oplæg til arkitektkonkurrencen, kan BYGST sætte gang i prækvalificeringen. Der afventes svar fra dekanerne på ST og Arts. Byggeriet skal stå færdigt i 2021.

Bygning D's lave del – undtagen det store auditorium – rives ned og erstattes af det nye byggeri. Der skal derfor findes plads til de medarbejdere, der arbejder her og til de undervisningslokaler, der nedlægges. Det vil ske ved en flytterokade og ved renovering af Bygning C. Nedrivningen forventes at være gennemført i september 2017. Tidspunktet kan dog ændres – afhængigt af rokaden. Det store auditorium vil være lukket i byggeperioden.

Bygning C indrettes generelt til kontorformål. Der vil blive informeret og nedsat brugergrupper mhp. flytteplaner.

Eva Viala spurgte, hvordan man overflytter de studerende og erstatter det store auditorium. Hun spurgte endvidere til de fremtidige undervisningslokaler – både de midlertidige og de permanente. *Lars Mitens* svarede, at der i Bygning A – ud over at genetablere tidligere undervisningslokaler, når ansatte flytter i bygning C – også er mulighed for at etablere større undervisningslokaler ved at flytte en væg. Der vil i løbet af efteråret blive nedsat en arbejdsgruppe om undervisningslokaler.

Charlotte Palludan sagde, at hun forventede, at der ved flytterokaden ville blive flyttet hele forskergrupper og tilføjede, at arbejdsmiljøgruppen skulle inddrages i forhold til indretning af kontorer. *Lars Mitens* svarede, at det vil blive løst i en dialog. *Mette Mejlvang* sagde, at det bør kvalificeres i en arbejdsgruppe, hvor man bl.a. kan se på funktioner. Det kan afstedkomme, at det er helt andre, der skal flytte. Hun tilføjede, at der generelt er behov for en tidsplan, så instituttet ikke forpasser muligheden for indflydelse. *Lars Mitens* svarede, at dekanen skal nikke til planen. Derefter vil der blive nedsat grupper med henholdsvis forskere, administrative medarbejdere, undervisere og studerende.

Claus Holm efterlyste et samlet overblik over processen, hvoraf det fremgår, hvad der besluttes, hvornår og af hvem, så det bliver så gennemsigtigt som muligt for a- og b-siden, og som gør det muligt for DPU at kunne forholde sig og få indflydelse på de relevante dele af processen. *Lars Mitens* svarede, at planen kommer i løbet af et par måneder.

Mette Mejlvang sagde, at der er givet lovning på, at instituttet skal holdes økonomisk skadesfri, og spurgte, om der indirekte er ting, der kan påvirke instituttets økonomi.

Else Thousig spurgte, om medarbejderne får indflydelse på æstetikken. *Lars Mitens* svarede, at der vil blive nedsat en dommerkomite, der består af ST, BYGST og universitetsledelsen. Han ønskede også selv at være repræsenteret, samt at Arts er repræsenteret og nævnte, at dekanen fx kunne udpege DPU's institutleder. *Mette Mejlvang* sagde, at instituttet har bedt om at få en repræsentant. *Claus Holm* understregede, at det vil være naturligt, at instituttet indgår som en del af dommerkomiteen.

Lars Mitens foreslog, at der nedsættes en gruppe på instituttet, som man kan trække på, og han spurgte, hvordan man mest hensigtsmæssigt kan dele materialet. *Claus Holm* svarede, at det kan ske gennem institutlederen.

Lars Mitens sagde, at der i arkitektkonkurrencen også vil indgå en plan for Campus.



Claus Holm konkluderede, at det er vigtigt at få det efterlyste overblik over processens enkelte dele med henblik på, at instituttet bliver involveret i afgørelserne af, hvordan et samlet og fornyet Campus-miljø tilgodeser alle interesser.

DPU, Aarhus: AU har overtaget nogle bygninger fra VIA, og BSS vil samle aktiviteter på Fuglsang Alle. Det medfører en rokade og giver mulighed for, at Arts kan samle flere aktiviteter i Nobelparken - konkret flytter DPU og CUDiM fra de nuværende adresser. Planen er, at det skal gennemføres i efteråret 2017, men det risikerer at blive forsinket, da det også overvejes at samle sprogfagene fra Arts og BSS. Pt. afventes respons fra dekanerne på Arts og BSS dels om rammerne dels om en vurdering af lokaler og antal. Måske er der lokaler i overskud i det nordøstlige hjørne af universitetsparken.

Claus Holm sagde, at BSS har tilbudt, at deres sprogfag kan flyttes til Arts/IKK. Det kan være en god ide, blandt andet under forudsætning af, at det ikke er en økonomisk belastning. En undersøgelse heraf pågår.

Charlotte Palludan spurgte, om medarbejderne først skal flytte til Universitetsparken og dernæst til Nobelparken. *Mette Mejlvang* sagde, at der måske ikke var tilstrækkelig plads i Nobelparken for medarbejdere på Trøjborg. Desuden er der et arbejdsmiljøproblem, der skal afklares, før der kan flyttes. *Lars Mitens* svarede, at der har været møde med DPU og CUDiM. Der er ikke særlige arbejdsmiljøproblemer i Nobelparken, men bygningen er tæt og en mekanisk ventilation skal håndteres korrekt.

Eva Viala spurgte, om der bliver en tilsvarende brugerinddragelse som i Emdrup. *Lars Mitens* svarede bekræftende.

Ulf Dalvad Berthelsen spurgte til arbejdsmiljøproblemerne. *Lars Mitens* svarede, at der tidligere har været et trykkeri uden udluftning, og at ventilationen ikke var justeret ordentligt. AUs arbejdsmiljøenhed har været med i arbejdet. Materialet er sendt til gruppen, der blev holdt møde med. Materialet kan evt. uddybes ved et nyt møde.

Lars Mitens sagde, at han gerne ville vende tilbage, når der foreligger noget mere konkret.

Claus Holm takkede *Lars Mitens* for informationerne og resumerede, at der i efteråret 2017 planlægges en sam-lokalisering med CUDiM, at der nu skal tages højde for en eventuel sammenlægning af sprogfagene på Arts, og at brugerne af lokalerne ved en sammenlægning vil blive involveret. Han så frem til en snarlig afklaring mellem BSS og Arts samt til nedsættelse af brugergrupper.

3. Strategi for DPU 2015-2020 (bilag)



Claus Holm understregede, at der nu foreligger et samlet udkast til strategi. Første del omfatter forskning og uddannelse, mens anden del omfatter talentudvikling og vidensudveksling. Den første del har tidligere været drøftet i LSAU. Fakultetsledelsen har løbende været orienteret om instituttets strategiarbejde, de overordnede målsætninger indenfor forskning og uddannelse og for nylig blev det samlede udkast drøftet i fakultetsledelsen. Fakultetsledelsens modtagelse af udkastet kan karakteriseres som positiv, interessant og konstruktiv. Positiv i form af en anerkendelse af, at instituttets fora og medarbejdere har gjort et stort og godt arbejde med strategien. Interessant fordi Fakultetsledelsen som en slags udenforstående førstegangslæser ser noget andet, end instituttet gør. Og konstruktiv fordi Fakultetsledelsens kommentarer dels ikke betyder, at meget skal laves om, og dels at det gjorde dokumentet bedre. Konkret efterlyste Fakultetsledelsen for eksempel, at samarbejdet med CUDiM henholdsvis ACA blev nævnt i strategien, ligesom Fakultetsledelsen, med rette, påpegede, at ønsket om flere universitetsbachelorer primært var økonomisk og ikke fagligt begrundet. I den sammenhæng skal der lægges mere vægt på samfundets behov og mindre vægt på økonomien. Det bør heller ikke fremstå, som om DPU hellere ser universitetsbachelorer som adgang til kandidatuddannelserne fremfor professionsbachelorer. Desuden foreslog Fakultetsledelsen, at selvtilliden i præamplenen mht. internationalisering af forskningen og et nationalt ledende instituttet blev gjort tydeligere i resten af dokumentet.

I relation til strategien er det klart, at en satsning på folkeskoleområdet er et ønske fra rektor og dekan, et ønske de har mødt og møder i dialoger med politikere og embedsmænd. DPU's forskere beskæftiger sig allerede på forskellig vis med folkeskolen, og denne indsats må nu sikres, profileres og formes på relevant vis.

Endelig havde Fakultetsledelsen understreget, at DPU nu kan informere om målsætningerne på nettet samt gå videre med at konkretisere de strategiske målsætninger.

Charlotte Palludan sagde, at det er aktuelt at prioritere, men at ledelsen må respektere, at det sker på forskellige måder, og at der bruges tid og kræfter på at publicere mere. Hun understregede, at forskningsfrihed også indebærer frihed til at vælge, hvor man vil publicere sin forskning. Derfor skal det ikke bestemmes af ledelsen. Hun efterlyste en bedre balance mellem det internationale og det nationale og en anerkendelse af, at man ikke kan gøre alt. Hun foreslog beskrevet, at prioritering er instituttets ansvar og ikke den enkelte person. *Janne Hedegaard Hansen* svarede, at afdelingslederne er enige om, at der er tale om et kollektivt ansvar. Det konkrete anvendelse af tid skal fastlægges mellem afdelingsleder og den enkelte medarbejder, for det er ikke meningen, at alle skal gøre alt, og den enkelte skal ikke stå alene.

Charlotte Palludan var glad for præciseringen, fordi medarbejderne læser det som individuelle krav og derfor efterspørger prioriteringer. *Tine Fristrup* foreslog, at kollektiviseringen synliggøres ved at skrive det ind i strategien. *Claus Holm* sagde, at det drejer sig om at bygge institutionen op.

Jakob Krause-Jensen sagde, at forholdet mellem krav og ressourcer skal være på plads. Desuden kan rekvireret forskning ikke bare internationaliseres, da det skal kontekstualiseres på en anden måde og på et andet sprog.

Ida Juul sagde, at de forskellige krav kræver forskellige profiler. At beskrive, forstå og forklare forskning er ikke nok. Det kritiske mangler. Det er særkendet for et universitet i modsætning til professionshøjskolerne. Det er vigtigt, at vi bidrager til det uddannelsespolitiske felt med ting, feltet ikke selv har fået øje på – frem for, at det er det uddannelsespolitiske felt, der fastlægger forskningen. Kritisk forskning bidrager også i forhold til at være forskningsinformeret. Hun sagde endvidere, at det ville være godt, hvis rekvireret forskning ikke tages af den fri forskningstid.

Tine Fristrup spurgte, om Fakultetsledelsen havde forholdt sig til det uddannelsespolitiske i relation til organisering af nye forskningssatsninger. *Claus Holm* svarede, at Fakultetsledelsen ikke havde kommenteret dette.

Claus Holm sagde, at det er vigtigt at forholde sig til sammenhængen mellem nationale opgaver og international gennemslagskraft. Udgangspunktet er, at DPU skal have en fornyet styrke gennem den internationale satsning. I den sammenhæng må såvel instituttet som den enkelte forsker foretage konkrete vurderinger om hvilken empiri, der er brugbar i forskellige sammenhænge. For eksempel kan en vurdering være, at IEA-data er et godt udgangspunkt for international publicering, mens PISA-data er mindre godt. Instituttet som sådan skal også se på balancen, hvis publiceringen er mindre, fordi man i en periode går efter noget andet.

Charlotte Palludan sagde, at folkeskolen som område er et ekstremt politiseret, og at det har konsekvenser for folk at arbejde i et politiseret område. Hun foreslog, at første bullet på s. 7 under højne kandidatuddannelsernes kvalitet præciseres, at det sker ved at øge antallet af fastansatte. I forhold til s.5 nederste bullet om forskningsledelse og koordinerende bidrag bemærkede hun, at den enkelte medarbejder er omringet af mange mennesker, og samtidig selv skal være aktør. Endelig spurgte hun til konsekvenserne af weekendens udmelding fra Uddannelsesministeren om besparelser.

Janne Hedegaard Hansen sagde, at strategien er udtryk for en målrettethed, hvor der lægges vægt på, at der skal arbejdes mere effektivt og hensigtsmæssigt – ikke at den enkelte skal gøre en hel masse mere alene.

Claus Holm svarede, at Rektoratet er i gang med at vurdere, om ministeren kan fås i tale. Med hensyn til publicering er der tale om et sammensat og differentieret billede, hvor nogle miljøer publicerer mere internationalt og andre mindre. Dette billede kræver en differentieret indsats.

4. Drøftelser

a. Drøftelse af ansættelsessituationen, herunder ansættelser af videnskabelige assistenter (bilag uddelt)

Charlotte Palludan havde bedt om at få punktet på og motiverede spørgsmålet. Da hun som tillidsrepræsentant ser alle VIP-kontrakter, havde hun bemærket, at der ansættes en del VAS i korte ansættelser. Hun efterlyste konkrete begrundelser som fx ansættelser på baggrund af konkrete aftaler om forskningstid. Hun spurgte endvidere om, hvordan det ser ud med ansættelser i fremtiden. Hun erindrede om, at B-siden i LSAU adskillige gange har efterspurgt et overblik over arbejdskraftbehovet og i sammenhæng dermed en bemandingsplan, der går længere frem i tiden. Det behov er der fortsat, og det er vigtigt for at undgå adhocstillinger.

Tomas Breddam uddelte et dataudtræk og sagde, at alle er interesseret i, at ansættelser bliver så lange som muligt. Tallet for VAS-ansættelser har været stabilt over årene, og der har heller ikke været en øget personaleomsætning. Det vil sige, at der ikke har været en stigning i korte ansættelser. Der har ikke været et krav fra ledelsen om flere i korte ansættelser.

Eva Viala sagde, at VAS til uddannelse er på min 1 år, og at kortere ansættelser måske er knyttet til forskningsprojekter. Hun bekræftede, at der ikke har ligget overvejelser om korte ansættelser og sagde, at lange ansættelser giver ro i fagmiljøerne. *Charlotte Palludan* opponerede, da hun havde set adskillige kontrakter, der er kortere.

Janne Hedegaard Hansen sagde, at det i pædagogisk sociologi ikke havde været praksis at bruge VAS, da folk tidligere arbejdede mere i stedet. Nogle VAS har ikke ønsket at være bundet for mere end 1 semester pga. karriereplanlægning. I det konkrete tilfælde var det en aftale, der skulle få undervisningen til at gå op. Alle er dog enige i, at det ikke er en god strategi med korte ansættelser. Desuden inddrages VAS, og de er med til alle arrangementer.

Charlotte Palludan sagde, at korte ansættelser ikke er i nogens interesse, og selv om det er efter eget ønske, er vedkommende måske ikke opmærksom på, at man kan blive fanget i det.



Ida Juul sagde, at hun var bekymret for en alternativ rekrutteringsvej til faste stillinger. Det er ikke gavnligt for arbejdsmarkedet, at VAS ikke er orienteret om perspektiverne for fastansættelse.

Tomas Breddam sagde, at det fremgår af strategien, at man ønsker færre VAS.

Claus Holm sagde, at det også fremgår af strategien, at DPU skal være en attraktiv arbejdsplads, men der er mange VAS sammenlignet med de andre institutter. Det skyldes, at DPU har oparbejdet nogle ubalancer. Målet er færre VAS og flere fastansættelser. Spørgsmålet er stadig åbent om, hvordan man kan lave den ønskede langtidsplanlægning.

b. Drøftelse af arbejdsskadeforsikring (bilag)

Claus Holm sagde, at han selv skulle tage omkring DPU, når han skulle fra sin bopæl i Malmø til møde i Aarhus – for at være dækket af denne forsikringsordning. *Tine Fristrup* sagde, at der er et skisma mellem at skulle rejse 4 timer hver vej og undervise og så tage omkring DPU. *Charlotte Palludan* sagde, at en privat ulykkesforsikring ikke nødvendigvis dækker. I et konkret tilfælde på SDU var svaret, at vedkommende var på arbejde. Spørgsmålet behandles fortsat i HSU, fordi man ikke er tilfredse med betingelserne. *Ida Juul* foreslog, at den internationale forsikringsaftale udvides til at omfatte det nationale. *Mette Mejlvang* svarede, at det er arbejdsskadeforsikringen, der beslutter, om man er dækket.

c. Drøftelse af regler for flyrejser (bilag)

Claus Holm sagde, at det er et spørgsmål om at få en oversigt over, hvor DPU's medarbejdere er, uden at det bliver bureaukratisk. Hvis alle bruger CWT, kan der trækkes informationer herfra. Men nu er det muligt at bestille direkte hos flyselskaberne, så informationerne vil ikke være fuldstændige. Han efterlyste gode ideer.

Janne Hedegaard Hansen sagde, at der findes oversigt over annum-rejser.

Charlotte Palludan sagde, at medarbejderne selv måtte have en interesse i at meddele, hvor de er. Hun spurgte til, hvordan man håndterer bonuspointene. *Mette Mejlvang* svarede, at der appelleres til, at medarbejderne bruger dem i arbejdsmæssig sammenhæng.

Claus Holm konkluderede, at det meldes ud i nyhedsbrevet, at det er vigtigt at meddele hvor og hvornår, man er ude af landet, så vi kan passe på hinanden.

d. Evaluering af lønforhandlingerne v. Tomas Breddam (bilag)

Punktet blev ikke behandlet.

- e. Orientering og opdatering af kurser vedr. kompetenceudvikling (bilag)**
Punktet blev ikke behandlet.

5. Orienteringer

- a. Orientering om forskningstilsyn (bilag)**
Punktet blev ikke behandlet.
- b. Orientering om budget og regnskab (bilag)**
Punktet blev ikke behandlet.
- c. Orientering om to-campus-løsningen (bilag)**
Punktet blev ikke behandlet.
- d. Orientering om kommissorium for uddannelsesøkonomi og uddannelsesplanlægning (bilag)**
Punktet blev ikke behandlet.

6. Arbejds miljø

- a. Evakueringskoncept Emdrup og Aarhus (bilag)**
Punktet blev ikke behandlet.
- b. Årlig arbejdsmiljødrøftelse (bilag)**
Punktet blev ikke behandlet. Mette Mejlvang indkalder arbejdsmiljøgruppen.
- c. Orientering om fysisk APV E2015 og psykisk APV F2016 (bilag)**
Punktet blev ikke behandlet.

7. Eventuelt

Claus Holm erindrede om, at Rektor Brian Bech Nielsen besøgte instituttet den 4. september, hvor medarbejderne er inviteret kl. 14.-15.30 i D169. Der er video-link til Aarhus. Han orienterede endvidere om, at universitetsdirektøren forlader AU for at blive direktør i Region Syd.

Tomas Breddam orienterede om, at han pr. 1. oktober tiltræder en stilling som HR-partner på Risø og derfor fratræder på Arts.