



**Mødedato:** Tirsdag den 20. marts 2018 kl. 10-12  
**Mødested:** D120 & 1483-523 Det gule grum (videolink, Aarhus)  
**Mødeemne:** Institutforum – temamøde om forskning

**Deltagere:** Medlemmer: Carsten Fogh Nielsen, Rikke Skov Ørsøe, Simon Skovgaard Jensen, Line Mathiasen, Rasmus Struve Rosenkilde, Ditte Winther-Lindqvist, Lotte He-degaard, Jonas Lieberkind, Lars Emmerik Damgaard Knudsen, Karen Ida Dannesboe, Ida Juul og Claus Holm.

Desuden: Christine Wernberg Dalhoff (ref.), Eva S. Viala (de første 30 min.), Henrik Nitschke.

Afbud: Stig Roesen, Ulf Dalvad Bertelsen, Thomas Rømer, Tobias Hiort-Lorentsen, Jeppe Kiil.

### Ad. 1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

### Ad. 2. Orientering

- Forskningsstøtte:

DPU ønsker at fremme flere eksterne forskningsbevillinger og en af indsatsområderne er at afsætte flere administrative ressourcer til at understøtte forskerne i den proces.

Initiativet passer dels godt ind i, at 2018 er et fokus på forskningen på DPU-år og dels er det udtryk for et udtrykt behov for at styrke området.

Stine Trentemøller bliver en del af forskningsstøtten sammen med forskningskonsulent Henrik Nitschke. Først med 30 % af sin ansættelse (pr. 1/4 2018) stigende til 50 % af sin ansættelse (pr. 1/9 2018). Opgavedelingen er endnu ikke endeligt på plads mellem Henrik og Stine, men vil blive meldt ud senere. Desuden vil sekretariatet yde teknisk støtte til forskningsansøgningerne.

Som endnu en styrkelse af forskningsstøtten vil Gry Louise Minor Jensen flytte kontorplads til sekretariatet og komme til at sidde sammen med Henrik Nitschke og Stine Trentemøller. Gry flytter ikke i forhold til det organisatorisk niveau og vil med andre ord stadig have ledelsesmæssig reference til AU's fælles administration, men hun vil rykke tættere på det faglige miljø, som hun understøtter.

- Midtvejsevaluering af forskningsprogrammerne

Instituttleder Claus Holm igangsætter inden påske en dialog med forskningsprogramlederne. Formålet er dels at gå i gang med en dialogrunde om midtvejsevaluering og en kommende endelig evaluering af programmerne ved den nuværende strategiperiodes





ophør. Og dels er det at få et overblik over de forskellige programmers aktiviteter, resultater og hvordan der kan arbejdes videre hermed fremadrettet. Midtvejs evalueringen skal ses som en forberedelse på, hvordan den endelig evaluering kan iværksættes.

- Udvikling på Efter- og videreudviklingsområdet

Der tales primært om masterområdet, som er en del af et efter- og videruddannelsesfelt i udvikling i omverdenen. DPU har traditionelt haft mange masteruddannelser - 13 stk. - og der er blevet gjort et stort arbejde på alle uddannelserne i forhold til at sikre et højt kvalitetsniveau. Institutledelsen har imidlertid initieret, at der blev set nærmere på antallet og indholdet af masteruddannelserne, da DPU gennem flere år blandt andet har oplevet et stigende ansøgertal til uddannelserne. I efteråret 2017 blev der derfor nedsat en styregruppe (Lotte Hedegaard, Jeanette Magne, Merete Justesen og Eva S. Viala). Styregruppen fik til opgave at formulere en indstilling til Institutledelsen vedr. fornyelse og udvikling af EVU området på DPU. Denne indstilling foreligger nu og vil blive behandlet i Institutledelsen efter påske. Processen er således i gang, og forventning på baggrund af indstilling er, at der kommer til at ske nogle forandringer, herunder fx overvejes udvikling af mere fleksible kursusudbud.

Ditte Winther-Lindqvist spurgte til EVU-økonomiens bæredygtighed og målgruppen for masteruddannelserne. Eva S. Viala svarede, at der skal udvikles en forretningsmodel med henblik på at få en bæredygtig uddannelsesøkonomi på vores masteruddannelser. Med hensyn til målgruppen svarede Eva S. Viala, at som udgangspunkt er de studerende typisk alle i beskæftigelse, mens de tager en masteruddannelse på DPU. Betalingen for uddannelsen sker enten via arbejdsgiver eller er egenbetaling. Desuden er det formentlig sådan, at en ændring er ved at ske i form af, at kommunerne blive mere villige til at finansiere masteruddannelser frem for diplomuddannelser til deres medarbejdere.

Eva S. Viala orienterede desuden om, at tidsperspektivet for et nyt masterudbud vil være 2020. Såvel det gamle som det nye masterudbud er et tværdisciplinært udbud, og i den sammenhæng skal der tages nærmere stilling til det organisatoriske og ledelsesmæssige ophæng herfor. Institutledelsen vil tage stilling hertil som en del af fornyelsen af EVU-/masterområdet.

### Ad. 3. Forskningskvalitet på DPU

Punktet blev indledt med oplæg fra Claus Holm og Henrik Nitschke:

- Institutleder Claus Holms oplæg: Hvordan bliver vi en stærk svensker eller en ny hollænder? DPU's forskningsprofil og valget mellem excellence og relevans. Oplæg er vedhæftet.
- Forskningskonsulent Henrik Nitschke: Oplæg om hvordan DPU klarer sig kvalitetsmæssigt på følgende parametre:
- PUBLICERING



- EKSTERNE BEVILLINGER
- ANSØGNINGSPROFIL
- QS WORLD RANKING

Efter oplæggene drøftede medlemmerne af Institutforum følgende temaer:

- **Fortsat realisering af nye ambitioner:** DPU har nye og ambitiøse målsætninger på en lang række områder. De skal realiseres i en opbyggelig proces, der gør, at man ikke kan eller skal indløse alle målsætninger på en gang. Der er skabt ro og retning, det er den gode historie om DPU – den videre realisering af strategi og målsætning kræver prioriterede tiltag, der støtter og styrker såvel den enkelte som miljøerne i at realisere den nye profil.
- **Den ændrede konkurrencesituation** i forhold til eksterne midler. Midler fra UVM er historiske lave for DPU, men relativt højere for professionshøjskoler, EVA og konsulentfirmaer. Hvordan klarer DPU sig bedst muligt i den og ikke mindst nye ansøgningssammenhænge?
- **Internationalisering og national forpligtelse:** Hvordan får den nye internationalt orienterede publiceringsstrategi til at virke sammen med DPU's nationale forpligtelse. Kan det lade sig gøre for den enkelte såvel som miljøerne at top-performe på begge områder?
- **Ændring af ansøgningsprofil:** Hvad skal der til for yderligere at styrke en ændret ansøgningsprofil fra DPU's side – på såvel VIP som TAP-området? Behov for en prioriteret udvælgelse af hvem og hvornår, der skal søges.
- **Arbejdspres, prioritering og sammenhængende tid:** Hvis medarbejdere ikke blot skal opleve, at kravene øges og tidspresset ditto, så er der behov for støtte til prioritering, sammenhængende tid og ro til at få skrevet. Det kræver en mere langsigtet strategi for den enkelte medarbejder.

#### Ad. 4 Eventuelt

Ingen bemærkninger.